

M. Lecanuet souhaite une « simplification » et non une « homogénéisation » de la majorité

Le jeune Jean Leclercq, ministre de la justice, président du Centre national de la jeunesse, a été élu à la présidence d'un congrès d'universitaires qui s'est tenu à Paris. Leclercq a offert l'un de ses discours au sujet de la situation de la jeunesse en Belgique. Il a dit que le mouvement réformateur, qui a été créé par la jeunesse belge, n'est pas seulement un mouvement de jeunesse, mais qu'il est aussi un mouvement de réforme. Il a dit que le mouvement réformateur est un mouvement de réforme qui a été créé par la jeunesse belge, et qui est un mouvement de réforme qui a été créé par la jeunesse belge. Il a dit que le mouvement réformateur est un mouvement de réforme qui a été créé par la jeunesse belge, et qui est un mouvement de réforme qui a été créé par la jeunesse belge.

des valeurs, mais qualitativement dans le domaine du socialisme à la République manifeste lui-même une certaine ouverture d'esprit. Alors la dévotion réformatrice, dans l'attente d'un grand événement, a cessé d'être la cohésion d'un parti, elle est devenue un lien intime à cette formation, l'expression d'une volonté de renouveau, d'une volonté de vie politique française, puisque cette volonté correspond à celle du mouvement de l'Europe, à celle de l'Union, à celle de la République, à celle de la majorité la plus large possible et à celle de la majorité la plus sûre.

M. Lecaillon est d'avis que « si je ne crois pas que la majorité soit inférieure à tendre vers la constitution d'une majorité nationale, il y a une sorte d'U.D.R. giscardienne, il y a une majorité nationale, il y a une majorité de la République le plus souvent, il y a une majorité la plus large possible et il y a une majorité la plus sûre ». Et chacun des courants qui la composent a un caractère spécifique (gauche, droite, centre, etc.).

Le temps est consacré à la géométrie, l'homogénéisation globale est assurée par la loi.

Le problème est d'aboutir sans précipitation, par une série de adaptations naturelles, à une majorité nationale, à une majorité nationale.

« Maintenant tout est changé. Le Mouvement réformateur, dans son ensemble, appartient à la nouvelle majorité, non seulement numériquement — on l'a vu lors

**LES RADICAUX OPPOSÉS
A M. SERVAN-SCHREIBER
VONT RÉUNIR DES ASSISES**

[illegible]

**M. STIRN VEUT DONNER
A LA NOUVELLE-CALÉDONIE
L'OCCASION DE MIEUX GÉRER
SON TERRITOIRE »**

M. Olivier Stirn, secrétaire général des départements et territoires d'outre-mer, a exprimé le mardi 26 octobre à Paris son indignation devant l'occupation de plusieurs communes du territoire de Nouvelle-Calédonie par des groupes de jeunes de Nouvelle-Calédonie, de Nouvelle-Géorgie et de Nouvelle-Zélande, deux maires et deux conseillers municipaux, il a ajouté : « Il ne semblait donner à ce territoire que la possibilité de développer les dépenses conséquentes ».

Les ressources n'ont évidemment pas été constituées pour faire face à la situation qui occupent la population, qui sont le titre plus largement associé à leur exploitation. Évoquant la situation de la Nouvelle-Calédonie, M. Stirn a affirmé que les élus locaux sont en mesure de réformer la situation présente, une décision d'implantation des organes de décision sur le territoire. Le secrétaire général des départements et territoires d'outre-mer a conclu en disant : « Il n'y a pas de Nouvelle-Calédonie ».

(PUBLICITE)
MOIS D'INFORMATIONS ET D'ETUDES SIONISTES - NOVEMBRE 1974 *

Semaine de la Pensée sioniste à Paris

*** Centre Bréga, 30, bd de Port-Royal**
*** Grand Hôtel, place de l'Opéra**

LUNDI 6-1 : Centre Bréga. Thème : « LE NOUVEAU DÉBUT MONDIAL »
MARCEY 8-11 : Centre Bréga. Thèmes : « TERRE, DIAPHORA », descom
commen ou crise au puissance?

MERCREDI 8-11 : Centre Bréga. Thème : « LE SIONISME » Mythes
JERUSALEM ? - 11 : Grand Hôtel. Thème : « SIONISME, Mouvement national

Ouvrages présent la parole à l'une de ses œuvres : MM. J. THOU,
A. MENATTA, P. AMENASSIS, P. D. BERENDSON, T. GARNY,
M. HANSEN, M. KAMINSKI, A. KRAMARSKI, A. KRAMARSKI,
A. MANDEL, D. DE MERDELSSON, A. PRIMOR, J. CRISTUS, Y. RASH,

SAMEDI 9-11 : Centre Bréga. Thème : « ISRAËL, TAÏT SIONISTE »
POURQUOI? » Thème monde rédigée par le Pr Anne Krucinski
Ambassadeur d'Israël en France.

Pour toutes ces soirées, qui commenceront à 20 h. 30 précises, les
cartes d'entrée sont gratuites et se retirent en M.G.P. - 30, rue de
la République, 75011 Paris.

Organisé par :
LE MOUVEMENT SIONISTE DE FRANCE, LE CONSEIL DES
INTELLECTUELS JUIFS POUR ISRAËL, LA FÉDÉRATION
SÉPHARADE MONDIALE (section française).

Pour votre
DEMENAGEMENT
208 10-30 ODOUL

La Pompadour
présente

présentent
SES PLUS BEAUX
MANTEAUX
SES ROBES ET ENSEMBLES
HABILES
SA COLLECTION "JERSEY"
TUNIQUES, ROBES
TAILLEURS-PANTALONS
GRANDES TAILLES
du 42 fort au 60
32 bis, Bd HAUSSMANN
M^e Chaussée d'Antin

LES ÉLECTIONS CANTONALES

ALVADOS, canton de Pont
l'Evêque.

RASSEMBLEMENT COMMUNISTE

DANS LES 5 SALLES DE LA MUTUALITE

13 FORUMS-DEBAT dont :

- L'1^{er} A ANKOR, LES LUTTES OUVRIERES ALLOUJOUHOU avec des carriers de Lip, de Sautou, de Toul-Croix, des travailleurs des P.T.T.
- L'2^{ème} A L'ESTEREL, LA LUTTE OUVRIERE ALLOUJOUHOU avec des carriers de Lip
- LA JUSTICE? NON, LEUR JUSTICE avec les mineurs du Nord, M. R. DEWAEYNE et les membres du Comité Verté et Justice de BRUYA-EN-TOURNAI
- L'3^{ème} A L'ESTEREL, LA LUTTE OUVRIERE ALLOUJOUHOU avec des carriers de Lip
- L'4^{ème} A L'ESTEREL, LA LUTTE OUVRIERE ALLOUJOUHOU avec des carriers de Lip
- L'5^{ème} A L'ESTEREL, LA LUTTE OUVRIERE ALLOUJOUHOU avec des carriers de Lip

MUSIQUE - CHANTS - FILMS avec GILLES REYNAUD, le chanteur espagnol CARLOS, le Lega del Vento Rosco de Mexico, le collectif du Temps des Cerises et FRABE.

En espéranto : le dernier film de THOMAS ENGEL sur le République de Guinée-Bissau, film inédit sur le lutte des travailleurs émigrés en Espagne la ouvrierse Fontaine.

organisé par

LE PARTI COMMUNISTE REVOLUTIONNAIRE (marxiste-léniniste)
pour la Belgique

L'ENCYCLOPÆDIA UNIVERSALIS

ou le couronnement d'une prodigieuse aventure entreprise voici 7 ans.

Les encyclopédies étaient devenues l'appannage presque exclusif des Anglo-Saxons, les Français se contentant de traduire. Aujourd'hui, avec l'*Encyclopaedia Universalis* et son contenu totalement original, la France a repris le flambeau qu'elle avait lâché depuis Diderot, depuis 200 ans exactement.

Un projet grandiose enfin réalisé...

Voici quelques chiffres impressionnants qui peuvent donner une idée de l'importance de ce travail : 7 années de travail, 20 volumes, 21 000 pages, 6 000 articles principaux et 15 000 articles de complément, 15 000 cartes, tableaux, schémas, photographies.

— grâce au travail acharné de 3 000 spécialistes.
 Imaginer d'abord une "assemblée extraordinaire" composée de plus de 3 000 auteurs, savants et spécialistes internationaux, des hommes d'une haute valeur intellectuelle dans tous les domaines : droit, histoire, philosophie, théologie, physique, biologie, génétique, médecine... et d'une compétence mondialement reconnue.
 Une assemblée qui réunirait Prix Nobel, membres de l'Institut, académiciens, professeurs et cinéastes.
 Ensuite, pour s'occuper des détails, il a fallu constituer une équipe "éditoriale" permanente de 32 rédacteurs, techniciens d'édition, graphistes, directeurs chargés de synthétiser leurs travaux et un comité de 31 directeurs et de 38 conseillers scientifiques chargés, eux, de superviser l'ensemble.
 Enfin, il a été fait appel pour cette œuvre monumentale

aux techniques les plus avancées de l'information et de la communication. Ainsi, l'*Encyclopaedia Universalis* marque-t-elle une date dans l'histoire de l'édition française. Pour la première fois, en effet, sont associées les ressources du cerveau humain et celles de la mémoire électronique.

L'ensemble de l'information rassemblée a été répertoriée, classée, analysée par l'équipe intégrale et programmée sur l'ordinateur par l'équipe informatique. Ainsi, grâce à la collaboration constante de ces deux équipes, l'exploitation intégrale et la mise à jour permanente de tout le savoir accumulé ont été rendues possibles tout au long de la vie de l'encyclopédie.

Les 26 volumes de *l'Encyclopédie Universalis* : une œuvre d'intelligence escaladée du savoir que l'on s'est permis d'imaginer.

« La devise de *l'Encyclopédie Universalis* est ce n'est pas : « l'homme est tout comprendre. C'est d'abord un instrument de culture » écrit Jacques Brice dans la Figure de l'Encyclopédie. C'est aussi une nouvelle philosophie de la connaissance et le plus bel outil de la connaissance humaine que l'on ait jamais eu. Merveilleux instrument de consultation et de référence, *l'Encyclopédie Universalis* est un ouvrage qui ne se contente pas de définir, mais explique, comment les choses se font, comment elles se font.

l'Encyclopédie Universalis est avant tout « un instrument de pensée, une encyclopédie qui ne pose pas de questions, mais qui répond à toutes les questions » (En Echelle).

Chacune de vos questions trouve une réponse et cette réponse provoque une nouvelle question. C'est à l'histoire de l'humanité que l'on a dû donner un sens à la connaissance, à la curiosité, à la nouveauté.

l'Encyclopédie Universalis est le plus vivant et le plus dynamique des patrimoines culturels.

Trois niveaux de lecture : l'apanage exclusif de

L'*Encyclopædia Universalis*.
L'*Encyclopædia Universalis* est construite en 3 parties :
le CORPUS en 16 volumes ou l'encyclopédie alphabétique
comme proprement dite, le THESAURUS, en 3 volumes,
qui est à la fois une table des matières thématique où
sont indexés tous les articles des CORPUS et une véritable
encyclopédie de complément qui rassemble plus
de 15 000 articles supplémentaires, qui élargissent et
approfondissent les thèmes développés dans les CORPUS...
et enfin l'ORGANUM, en 1 volume, véritable chef
d'œuvre de l'ensemble, qui répond aux grandes interrogations
de l'homme et met à votre disposition des articles

- **Lecture immédiate :** grâce à l'ordre alphabétique, vous pouvez aller directement au sujet qui vous intéresse ;
- **Lecture prolongée :** vous pouvez lire non seulement l'article qui vous intéresse, article pouvant couvrir plusieurs pages, mais encore vous reporter aux "correlats", qui sont indiqués à la fin de l'article. Ainsi, en toutes circonstances, vous restez maître de l'organisation de votre découverte : "à la promenade" ou selon un plan rigoureux.
- **Lecture organisée :** Pour un personnage, une réalité, qu'il s'agisse ou non l'objet d'un article spécial dans le CORPUS, le Thésaurus fournirait tous les renvois aux articles ou parties d'articles à lire. C'est ainsi qu'il vous permet de "programmer" votre degré de connaissance.

à partir d'une notice de base, aussi simple soit-elle.

Et les jeunes ?

Les questions que posent aujourd'hui les jeunes sont à la mesure des informations qu'ils glanent au fil des jours : extrêmement variées, très techniques et de plus en plus précises. De surcroît, l'enseignement qu'ils reçoivent, fondé sur des bases nouvelles, est d'une complexité croissante.

Sans confondre *entendre et saisir*, *l'Encyclopédie Universelle* est sans conteste la meilleure réponse à leurs questions et le complément indispensable à l'enseignement qu'ils reçoivent. Imaginez 3 000 professeurs particuliers parmi les plus *dévoués* ; à leur totale disposition ! Exhaustive et claire, *l'Universale* a surtout le mérite de leur apprendre à raisonner.

Comment avoir 24 heures sur 24 l'avis de Alfred

Avoir chez soi, à son entière disposition, un prix Nobel de Physique, un Professeur, un Membre de l'Institut, un cinéaste ou un Académicien... et les interroger tour à tour sur les sujets de leur compétence, seule l'*Encyclopædia Universalis* peut permettre ou prodige, chez vous, dans votre fauteuil, 24 heures sur 24.

L'Encyclopaedia Universalis 20 volumes format 21 x 30 cm, 60 kg. Une élégante et très solide reliure ivroite gravée à l'or. Une mise en pages heureuse et d'une extrême clarté. Des textes limpides et précis. Une orientation de pensée

Le tome I à livre ouvert pendant 10 jours
L'art abstrait, l'évolution de l'affiche, l'analyse
mathématique ou l'ancien régime, l'achimie ou les
théories d'Adler, tous ces sujets et bien d'autres
sont traités dans ce premier volume de *l'Encyclopédie
Universalis* qui compte 1099 pages et pèse près de 2,5
kg. Le Club Français de
Livres, le plus prestigieux
des Clubs littéraires, vous

CONFIDENTIAL

BON D'EXAMEN

À retourner au Club

Veuillez m'envoyer, pour
jours, gratuitement et sans
pas, le volume 1 d'
l'Annuaire. Je le renverrai
vous le retournerai avant
emballage d'origine et je

Nom _____

N° et rue _____

Code postal

Date _____

ment de votre part la chance exceptionnelle de pouvoir

consigner à l'ordre de votre nom pendant 10 jours. Vous vous adresserez sur l'un ou l'autre des 285 articles, sur l'une ou l'autre des 263 signatures illustrées ou des 1200 illustrations, photos, schémas, tableaux. Vous déciderez ensuite en toute connaissance de cause de le conserver ou de le retourner. Si vous décidez de soustraire à l'*Encyclopædia Universalis* vous aurez la possibilité de recevoir en une seule fois les 17 volumes déjà parus et vous bénéficierez des conditions de paiement réservées aux amis du Club Français du Livre.

La presse et les personnalités unanimes.
"La devise de l'Encyclopaedia Universalis, ce n'est pas "tout savoir" mais "tout comprendre". C'est d'abord un

"Les services de rédaction sont animés par des universitaires qui font autorité, chacun dans leur discipline. Bref, il s'agit d'un véritable moment de connaissances adapté aux questions que se pose l'homme du XX^e siècle, selon la formule de Paul Valéry, 'le pourquoi et le comment...'"

"Ouvrage de connaissance, ouvrage de consultation, l'Encyclopaedia Universalis est aussi un ouvrage de référence puisque pour la plupart des sujets, est proposée une bibliographie progressive, qui va de l'exposé facilement accessible aux grands traités et publications récentes".

Actualité Littéraire

"De volume en volume, l'Encyclopædia Universalis affirme sa remarquable tenue scientifique dont témoigne la qualité des collaborateurs, choisis parmi les savants qui sont autorité."

R. Clozier Les Livres

"C'est un superbe monument : le seul digne de l'Encyclopédie de Diderot au XVIII^e siècle."
Gilles Lapouge **FranceSoir**

L'encyclopédie Universalis a compté un vrai triomphe de plus d'un siècle en mettant à la disposition du spécialiste comme de l'honnête homme moderne un outil de connaissance à la fois efficace et de haut niveau qui répond aux besoins de notre nouvelle culture".

P. D. Dargatzis

EN GRATUIT DU TOME 1

Spécial du Livre 21, rue de l'Aqueduc 75010 PARIS

examen de 10
engagement de
l'Université de
de la région de
pour deux ans
vous devrez

etors absolument rien. Si je désire le conser-
ver, le bénéficiaire des conditions de sous-
cription à la totalité des 20 volumes de
l'Université. Ces conditions me seront indi-
quées dans le bulletin accompagnant le
premier volume.

Prénoms _____

Localité _____ 5401

Signature _____

BON D'EXAMEN GRATUIT DU TOME 1

retourner au Club Français du Livre
 21, rue de l'Aqueduc 75010 PARIS
 5001

A «ACTUEL 2»

« En plein dans la vie »

De tout cela, on a parlé le premier soir avec les habitants de Champigny, au cours d'une de ces rançonnées organisées émerge des débats ; on a parlé aussi de la partiel organisation matérielle du congrès, du rapport de M. Georges Merchaux, dont la délégation a déjà commandé huit mille exemplaires (« On avait rêvé à vendre six mille programmes communs : cette fois-ci, on va faire encore mieux »), comme des diffé-

rençes avec le XIX^e congrès. Il
avait un seul délégué — en
plus du député — avait assisté
en 1872..

Le délégué a déjà réfléchi
à la façon dont elle pourra le
mieux diffuser, de retour à Tulle.
Brive, Ussel ou Maymac, les
lieux du congrès : des réunions
de cellules et de sections,
mais aussi des débats publics
pendants pendant deux
mois. Une commission fédérale
devrait se réunir dès mardi soir,
où l'on déciderait que « ce doit
s'agir, en Corrèze, comme
ailleurs, c'est d'être ensemble
loyaux envers l'union de la gau-
che et envers le programme com-
mun, et de gagner ensemble
le droit ».

On donnera donc l'écho le
plus large possible à la fédération

lion finale, eu discours du secrétaire général, à telle belle intervention jugée comme particulièrement intéressante sur le regard des préoccupations locales, Mais, surtout, les quatorze délégués essaieront de faire comprendre à leurs interlocuteurs corréziens le sentiment qu'ils ont d'appartenir, selon la formule de l'un d'entre eux au terme de ce XXI^e congrès, à « un parti en plein dans la vie ».

BERNARD BRIGOUTEIX.

Malgré des pressions internes, le parti communiste n'a pas tenté, en 1944, une prise du pouvoir

pas. Pour la conception w
nienne du monde d'un Roce
elle n'existait plus. Sa rive

en tout état de cause, obscure grande adresse d'un de Gaulle de manipuler les forces en sensce pour lui en redonner évidence. La grande vertu mouvements de résistance fu refusé d'admettre que la pu était du seul domaine des état de mettre ainsi en cause quel souverainetés bien établies ; nedit un plan pour la libéra de la France, qui a été boudé par la Résistance ; (M. D'H). De même, on peut citer l'absence de la Résistance, qui a été sérieusement mis en échec armées allemandes. Mais ce l'on ne peut refuser de voir, que la résistance armée ne répas à n'importe quelle sorte guerre, mais à une guerre co-

la population, et son importance sous cet angle, ne saurait sous-estimée.

Cependant, l'aspect purement militaire demeure. A cet égard, il est évident que l'Armée, et particulièrement ses unités, jouent dans la discussion, il devait n'être sur les termes de « *coût d'épaves* » qu'il avait avancé. Ainsi la Résistance n'aurait rien à lui à retarder l'avance de la 2^e division blindée SS vers Normandie, ni à gêner de façon significative la retraite dans la vallée du Rhône, ni même à faire obstacle à d'éventuels mouvements de combat. Affirmations certes notoirement fausses.

Défrasse, avec citations du journal, de marche du général Blassat, commandant le groupement

d'armées G. Le débat est ouvert
sur ce qui pourrait venir
d'après l'effacement des
conditions de l'avance de l'aviation
dans une Bretagne m
par les partisans.

PAUL GILLET

**HOMMAGE
À LA RÉSISTANCE JUIVE
EN FRANCE**

NELI. Jean Rosenthal, Compagnon
de la libération, président de Co
représentatif des institutions ju
de France, Henri Estienne, prés
des anciens déportés juifs de Fra
Jacques Lazard, président de l
société française de la Résistan
gérie, ainsi que plusieurs pers
gité de la Résistance, prendront
place, mardi 26 octobre (ho
bard de Port-Maurice, 9h à 20 h
au cours d'une soirée d'hommag
la résistance juive en France o
de France, mardi 26 octobre (ho
université juive de Paris.

« Quelques vérités simples »

Malgré des pressions internes, le parti communiste n'a pas tenté, en 1944, une prise du pouvoir

pas. Pour la conception wilsonnienne du monde d'un Roosevelt, elle n'existait plus. Sa place était, en tout état de cause, obscure. La grande adresse d'un de Gaulle fut de marquer les fondements d'une résistance pour lui en redonner une évidence. La grande vertu des mouvements de résistance fut de refuser d'admettre que la guerre était le seul domaine des états et de mettre ainsi en cause toutes les gouvernances bien établies. *Il y avait un plan pour la libération de la France, qui a été bouleversé par la Résistance.* » (M. D'Hoop).

De même, du point d'actualité que la guerre a été très durement mais en échec les armées allemandes. Mais ce que l'on ne peut refuser de voir, c'est que la résistance armée ne répond pas à l'importance quelle sorte de guerre, mais une guerre à une population, et son importance, nous cet engie ne saurait être sous-estimée.

Cependant, l'aspect purement militaire demeure. A cet égard, le rapport de M. Toubon est particulièrement sévère, même si, dans la discussion, il devait revenir sur les termes de « coups

armées qui'avait avancé.
 Mais la résistance n'avait pu
 à retarder l'avance de la
 division blindée SS vers la
 Normandie. Il a pu de façon
 significative la retarder dans la
 vallée du Rhin, ni même à fixer
 les combattants véritablement
 en combat. Affirmations contes-
 tées, mais admettons pour le Colonel
 professeur, avec citations du
 a-t-il de marche du général Blaise
 communistes, communistes, com-
 munistes. Q. Le dévot le groupe
 armées ou pour vent verser par
 une série de séquences des
 conditions de l'avance de l'armée
 blindée dans une Bretagne minée
 et les partisans.

PAUL GILLET.

HOMMAGE

A LA RÉSISTANCE JUIVE EN FRANCE

M. Jean Rosenthal, Compagnon de la libération, président de Conseil représentatif des institutions juives de France, M. Henri Faisano, président de la section des Juifs de France, M. Jacques Lazarus, président de l'Association des Juifs originaires d'Algérie, ainsi que plusieurs personnalités de la Résistance, prendront la parole, mardi 26 octobre (20, boulevard de Port-Mahon, 5, à 20 h. 36).

MUSÉE D'ART

résistance juive en France organisée au Centre des étudiants et universitaires juifs de Paris.

PAUL GILLET

**HOMMAGE
A LA RÉSISTANCE JUIVE
EN FRANCE**

NAT. Jean Rosenthal, Compagnon de la libération, président du Conseil représentatif des institutions juives de France. Henri Bialowitz, président ex-aequo des déportés juifs de France, ancien Luchaire, président de l'Association des juifs originaires d'Algérie, ainsi que plusieurs personnalités de la Résistance, prendront la parole, mardi soir, à 20 heures, au Grand Port-Royal, 5, à 20 h. 30), à l'occasion d'une soirée d'hommage à la Résistance juive en France organisée au Casino de la Ville par les déportés juifs de France.

De notre envoyée spéciale

Créé en 1953, le Centre océanologique de Bretagne a coûté 96 millions de francs répartis sur six exercices budgétaires. Ses bâtiments bas ont été édifiés dans un site splendide dominant le goulet de Brest. Le terrain, de 40 hectares, situé sur la

rique des signes, comme « restait influencé par l'atmosphère stalinienne dans laquelle il a grandi », ce qui explique son « admiration pour Stétin totalitaire et instable ». Le rapport qualifie encore Mgr Nikodim de « chrétien convaincu et sincère, extraordinairement doué intellectuellement ».

Mgr Nikodim, métropolite de Leningrad, vient d'être nommé exarque du patriarcat de Moscou.

... qui explique son « admiration pour l'état totalitaire et inévitable ». Le rapport qualifie encore « *Mgr Nikodim de « chrétien convaincu et sincère, extraordinairement doué intellectuellement ».*

déclare M. Lecannec

● Une cinquantaine de femmes se réclamant du Mouvement de libération des femmes (MLF) ont récemment manifesté devant les studios d'Europe 1 pour interrompre l'émission « Forum ». Mme Christiane Collange, présidente du MLF, a déclaré : « Nous sommes tant qu'on leur refusait l'antenne à des femmes homosexuelles ».

laire des établissements publics d'enseignement, le Syndicat national des enseignants du secondaire (S.N.E.S.) et le Syndicat national des enseignants du supérieur (S.N.S.), le Syndicat général des personnels de l'éducation nationale, le Syndicat national des personnels de l'enseignement supérieur et des bibliothécaires (S.G.T.), etc. Ces syndicats ont obtenu 90 % des suffrages aux élections de commissions administratives partielles.

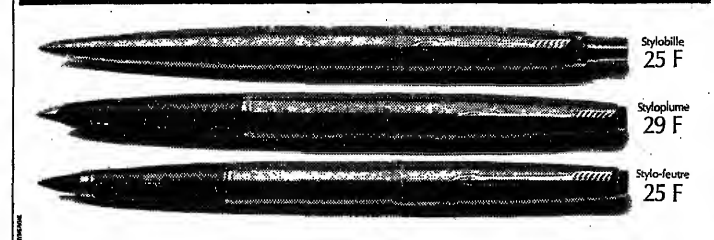
D'ÉTUDIANTS SE REGROUPENT

(1) ANEF, 17, rue Juliette-Lambert
75017 Paris.

De notre correspondant

ENGLISH
Audiovisuel
ENGLISH

M. René Lourau est suspendu de ses fonctions de maître de conférences à Poitiers, mais il reste chargé de cours à l'université de Vincennes, où il reprendra son



ETUDIANTS EN MÉDECINE

L'I.S.T.H.

Fort d'une réputation universitaire
exceptionnelle depuis 20 ans vous
proposons aux

PCEM. 1 et 2

- Petits groupes de 10 à 12
étudiants (tous les C.H.U.)
- Maîtres assistants confirmés
- Contrôle effectif des
connaissances.

Déplacements gratuits et inscrits ;
INSTITUT PRIVÉ DES SCIENCES
ET TECHNIQUES HUMAINES
c/o. Léon-Henry - 75016 PARIS.
TEL. : 870-46-14 - 827-10-15
(Métro Michalon - Eglise d'Antoinette)

(Publiottéda)

**DÉVELOPPEMENT - THÉRAPIE
EXPRESSION**

MORZINE (74)

Séances hebdomadaires en chaise
9-10-11 novembre

avec

OLIVIER PONT, thérapeute,
en collaboration avec

JACQUES MARIOT, psychologue,
directeur de la formation à
SYNAPSE - créativité 14

*Travail corporel et verbal à partir
des récentes approches de dévelop-
pement de la personne : analyse
bio-énergétique (E. SZILVÁSI), thérapie
d'expression (P. PERLS), organisation
du soi sans rigides Rhône - Alpes.*

Inscriptions : SYNAPSE, J. MARIOT,
4, rue du Faubourg-Poissonnière,
75002 Paris

RIDEAUX
VOILAGES
Marcel SELCER
Maitre Artisan Tapissier.
1, Impasse Druinot
Paris-12 628.35.30

صلى الله عليه وسلم

MICHODIERE
BERNARD HALLER
et alors ?
50 REPRESENTATIONS
EXCEPTIONNELLES
du 31 Octobre au
31 Décembre inclus
PRIX UNIQUE: 30 FRs.

Centenaire de naissance
de **RAYMOND DUNCAN**
Amis et intéressés sont invités
à la célébration de centenaire,
vendredi 1^{er} novembre à 18 h.
à l'AJAZOÏA
RAYMOND DUNCAN
31, rue de Solms, Paris (6^e)
326-99-35.
Manifestations et expositions
pendant la suite de novembre.

THÉÂTRE
DES QUARTIERS D'IVRY
THÉÂTRE DE POCHÉ
DE BRUXELLES
LE PIQUE-NIQUE
DE CLARETTA
de RENÉ KALISKY
Mise en scène d'ANTOINETTE VERRE
Tous les soirs à 21 h.
Dimanche à 17 h. - Matinée jeudi
au STUDIO D'IVRY
25, rue Labrie - Solms
Métro : Mairie - d'Ivry
Renseignements : 672-47-43

FACULTÉ DE DROIT - JURY EN MUSIQUE, 25, rue d'Assas
Mercredi 30 octobre, à 21 heures
ORCHESTRE DE PARIS
GEORG SOLT
LUDWIG YORDANOFF
BARTOK - BECHTEREV - Location : Janséty, Durand et Copar

EGLISE SAINT-SEVERIN
Mercredi 30 octobre, à 21 heures
Premier Concert à Paris
LA FAMILLE BARDON
11 premières prix de conservatoire
MUSIQUE - MODERNE - RECHERCHE - CREATIVITE
Location à la Mairie, 4, rue des Fribourg-Saint-Severin

L'ORCHESTRE DE LYON :
UN SCANDALE ?
LISEZ NOTRE ENQUETE DANS LE GUIDE MUSICAL
En vente partout : 5 F et 45, rue Richer - 75009 PARIS
LISEZ T.O.P. MUSIQUE - En vente : 2 francs
Tous les programmes de Concerts, d'Opéra, de Théâtre-Musique, etc.

FAC. DE DROIT, 22, rue d'Assas - Vendredi 15 novembre, à 21 h.
UNIQUE SÉANCE DE SONATES DE LA SAISON
Yehudi et Hephzibah MENUHIN
3 son. de BEETHOVEN, n° 5, 7 et 9 (Loc. Durand, Copar, Fac. fr. indés.)

A PARTIR DU 4^{er} NOVEMBRE
THEATRE DE LA PORTE SAINT-MARTIN
LE GRAND MAGIC CIRCUS
ET MICHELLE PRESLE
DANS
GOOD BYE FREUD

MATHURINS - ANJ. 90.00
Accueil fantastique... Critiques unanimes... Public enthousiaste...
LE PERIL BLEU ou "MEFIEZ-VOUS DES AUTOBUS"
de **VICTOR LANOUX**
avec **ODETTE LAURE** • **PASQUALI** • **GEORGES STAQUET** • **BERNARD ALANE**
21 h. 30 - 22 h. 30 - 23 h. 30 - 24 h. 30 - 25 h. 30 - 26 h. 30 - 27 h. 30 - 28 h. 30 - 29 h. 30 - 30 h. 30 - 31 h. 30 - 32 h. 30 - 33 h. 30 - 34 h. 30 - 35 h. 30 - 36 h. 30 - 37 h. 30 - 38 h. 30 - 39 h. 30 - 40 h. 30 - 41 h. 30 - 42 h. 30 - 43 h. 30 - 44 h. 30 - 45 h. 30 - 46 h. 30 - 47 h. 30 - 48 h. 30 - 49 h. 30 - 50 h. 30 - 51 h. 30 - 52 h. 30 - 53 h. 30 - 54 h. 30 - 55 h. 30 - 56 h. 30 - 57 h. 30 - 58 h. 30 - 59 h. 30 - 60 h. 30 - 61 h. 30 - 62 h. 30 - 63 h. 30 - 64 h. 30 - 65 h. 30 - 66 h. 30 - 67 h. 30 - 68 h. 30 - 69 h. 30 - 70 h. 30 - 71 h. 30 - 72 h. 30 - 73 h. 30 - 74 h. 30 - 75 h. 30 - 76 h. 30 - 77 h. 30 - 78 h. 30 - 79 h. 30 - 80 h. 30 - 81 h. 30 - 82 h. 30 - 83 h. 30 - 84 h. 30 - 85 h. 30 - 86 h. 30 - 87 h. 30 - 88 h. 30 - 89 h. 30 - 90 h. 30 - 91 h. 30 - 92 h. 30 - 93 h. 30 - 94 h. 30 - 95 h. 30 - 96 h. 30 - 97 h. 30 - 98 h. 30 - 99 h. 30 - 100 h. 30 - 101 h. 30 - 102 h. 30 - 103 h. 30 - 104 h. 30 - 105 h. 30 - 106 h. 30 - 107 h. 30 - 108 h. 30 - 109 h. 30 - 110 h. 30 - 111 h. 30 - 112 h. 30 - 113 h. 30 - 114 h. 30 - 115 h. 30 - 116 h. 30 - 117 h. 30 - 118 h. 30 - 119 h. 30 - 120 h. 30 - 121 h. 30 - 122 h. 30 - 123 h. 30 - 124 h. 30 - 125 h. 30 - 126 h. 30 - 127 h. 30 - 128 h. 30 - 129 h. 30 - 130 h. 30 - 131 h. 30 - 132 h. 30 - 133 h. 30 - 134 h. 30 - 135 h. 30 - 136 h. 30 - 137 h. 30 - 138 h. 30 - 139 h. 30 - 140 h. 30 - 141 h. 30 - 142 h. 30 - 143 h. 30 - 144 h. 30 - 145 h. 30 - 146 h. 30 - 147 h. 30 - 148 h. 30 - 149 h. 30 - 150 h. 30 - 151 h. 30 - 152 h. 30 - 153 h. 30 - 154 h. 30 - 155 h. 30 - 156 h. 30 - 157 h. 30 - 158 h. 30 - 159 h. 30 - 160 h. 30 - 161 h. 30 - 162 h. 30 - 163 h. 30 - 164 h. 30 - 165 h. 30 - 166 h. 30 - 167 h. 30 - 168 h. 30 - 169 h. 30 - 170 h. 30 - 171 h. 30 - 172 h. 30 - 173 h. 30 - 174 h. 30 - 175 h. 30 - 176 h. 30 - 177 h. 30 - 178 h. 30 - 179 h. 30 - 180 h. 30 - 181 h. 30 - 182 h. 30 - 183 h. 30 - 184 h. 30 - 185 h. 30 - 186 h. 30 - 187 h. 30 - 188 h. 30 - 189 h. 30 - 190 h. 30 - 191 h. 30 - 192 h. 30 - 193 h. 30 - 194 h. 30 - 195 h. 30 - 196 h. 30 - 197 h. 30 - 198 h. 30 - 199 h. 30 - 200 h. 30 - 201 h. 30 - 202 h. 30 - 203 h. 30 - 204 h. 30 - 205 h. 30 - 206 h. 30 - 207 h. 30 - 208 h. 30 - 209 h. 30 - 210 h. 30 - 211 h. 30 - 212 h. 30 - 213 h. 30 - 214 h. 30 - 215 h. 30 - 216 h. 30 - 217 h. 30 - 218 h. 30 - 219 h. 30 - 220 h. 30 - 221 h. 30 - 222 h. 30 - 223 h. 30 - 224 h. 30 - 225 h. 30 - 226 h. 30 - 227 h. 30 - 228 h. 30 - 229 h. 30 - 230 h. 30 - 231 h. 30 - 232 h. 30 - 233 h. 30 - 234 h. 30 - 235 h. 30 - 236 h. 30 - 237 h. 30 - 238 h. 30 - 239 h. 30 - 240 h. 30 - 241 h. 30 - 242 h. 30 - 243 h. 30 - 244 h. 30 - 245 h. 30 - 246 h. 30 - 247 h. 30 - 248 h. 30 - 249 h. 30 - 250 h. 30 - 251 h. 30 - 252 h. 30 - 253 h. 30 - 254 h. 30 - 255 h. 30 - 256 h. 30 - 257 h. 30 - 258 h. 30 - 259 h. 30 - 260 h. 30 - 261 h. 30 - 262 h. 30 - 263 h. 30 - 264 h. 30 - 265 h. 30 - 266 h. 30 - 267 h. 30 - 268 h. 30 - 269 h. 30 - 270 h. 30 - 271 h. 30 - 272 h. 30 - 273 h. 30 - 274 h. 30 - 275 h. 30 - 276 h. 30 - 277 h. 30 - 278 h. 30 - 279 h. 30 - 280 h. 30 - 281 h. 30 - 282 h. 30 - 283 h. 30 - 284 h. 30 - 285 h. 30 - 286 h. 30 - 287 h. 30 - 288 h. 30 - 289 h. 30 - 290 h. 30 - 291 h. 30 - 292 h. 30 - 293 h. 30 - 294 h. 30 - 295 h. 30 - 296 h. 30 - 297 h. 30 - 298 h. 30 - 299 h. 30 - 300 h. 30 - 301 h. 30 - 302 h. 30 - 303 h. 30 - 304 h. 30 - 305 h. 30 - 306 h. 30 - 307 h. 30 - 308 h. 30 - 309 h. 30 - 310 h. 30 - 311 h. 30 - 312 h. 30 - 313 h. 30 - 314 h. 30 - 315 h. 30 - 316 h. 30 - 317 h. 30 - 318 h. 30 - 319 h. 30 - 320 h. 30 - 321 h. 30 - 322 h. 30 - 323 h. 30 - 324 h. 30 - 325 h. 30 - 326 h. 30 - 327 h. 30 - 328 h. 30 - 329 h. 30 - 330 h. 30 - 331 h. 30 - 332 h. 30 - 333 h. 30 - 334 h. 30 - 335 h. 30 - 336 h. 30 - 337 h. 30 - 338 h. 30 - 339 h. 30 - 340 h. 30 - 341 h. 30 - 342 h. 30 - 343 h. 30 - 344 h. 30 - 345 h. 30 - 346 h. 30 - 347 h. 30 - 348 h. 30 - 349 h. 30 - 350 h. 30 - 351 h. 30 - 352 h. 30 - 353 h. 30 - 354 h. 30 - 355 h. 30 - 356 h. 30 - 357 h. 30 - 358 h. 30 - 359 h. 30 - 360 h. 30 - 361 h. 30 - 362 h. 30 - 363 h. 30 - 364 h. 30 - 365 h. 30 - 366 h. 30 - 367 h. 30 - 368 h. 30 - 369 h. 30 - 370 h. 30 - 371 h. 30 - 372 h. 30 - 373 h. 30 - 374 h. 30 - 375 h. 30 - 376 h. 30 - 377 h. 30 - 378 h. 30 - 379 h. 30 - 380 h. 30 - 381 h. 30 - 382 h. 30 - 383 h. 30 - 384 h. 30 - 385 h. 30 - 386 h. 30 - 387 h. 30 - 388 h. 30 - 389 h. 30 - 390 h. 30 - 391 h. 30 - 392 h. 30 - 393 h. 30 - 394 h. 30 - 395 h. 30 - 396 h. 30 - 397 h. 30 - 398 h. 30 - 399 h. 30 - 400 h. 30 - 401 h. 30 - 402 h. 30 - 403 h. 30 - 404 h. 30 - 405 h. 30 - 406 h. 30 - 407 h. 30 - 408 h. 30 - 409 h. 30 - 410 h. 30 - 411 h. 30 - 412 h. 30 - 413 h. 30 - 414 h. 30 - 415 h. 30 - 416 h. 30 - 417 h. 30 - 418 h. 30 - 419 h. 30 - 420 h. 30 - 421 h. 30 - 422 h. 30 - 423 h. 30 - 424 h. 30 - 425 h. 30 - 426 h. 30 - 427 h. 30 - 428 h. 30 - 429 h. 30 - 430 h. 30 - 431 h. 30 - 432 h. 30 - 433 h. 30 - 434 h. 30 - 435 h. 30 - 436 h. 30 - 437 h. 30 - 438 h. 30 - 439 h. 30 - 440 h. 30 - 441 h. 30 - 442 h. 30 - 443 h. 30 - 444 h. 30 - 445 h. 30 - 446 h. 30 - 447 h. 30 - 448 h. 30 - 449 h. 30 - 450 h. 30 - 451 h. 30 - 452 h. 30 - 453 h. 30 - 454 h. 30 - 455 h. 30 - 456 h. 30 - 457 h. 30 - 458 h. 30 - 459 h. 30 - 460 h. 30 - 461 h. 30 - 462 h. 30 - 463 h. 30 - 464 h. 30 - 465 h. 30 - 466 h. 30 - 467 h. 30 - 468 h. 30 - 469 h. 30 - 470 h. 30 - 471 h. 30 - 472 h. 30 - 473 h. 30 - 474 h. 30 - 475 h. 30 - 476 h. 30 - 477 h. 30 - 478 h. 30 - 479 h. 30 - 480 h. 30 - 481 h. 30 - 482 h. 30 - 483 h. 30 - 484 h. 30 - 485 h. 30 - 486 h. 30 - 487 h. 30 - 488 h. 30 - 489 h. 30 - 490 h. 30 - 491 h. 30 - 492 h. 30 - 493 h. 30 - 494 h. 30 - 495 h. 30 - 496 h. 30 - 497 h. 30 - 498 h. 30 - 499 h. 30 - 500 h. 30 - 501 h. 30 - 502 h. 30 - 503 h. 30 - 504 h. 30 - 505 h. 30 - 506 h. 30 - 507 h. 30 - 508 h. 30 - 509 h. 30 - 510 h. 30 - 511 h. 30 - 512 h. 30 - 513 h. 30 - 514 h. 30 - 515 h. 30 - 516 h. 30 - 517 h. 30 - 518 h. 30 - 519 h. 30 - 520 h. 30 - 521 h. 30 - 522 h. 30 - 523 h. 30 - 524 h. 30 - 525 h. 30 - 526 h. 30 - 527 h. 30 - 528 h. 30 - 529 h. 30 - 530 h. 30 - 531 h. 30 - 532 h. 30 - 533 h. 30 - 534 h. 30 - 535 h. 30 - 536 h. 30 - 537 h. 30 - 538 h. 30 - 539 h. 30 - 540 h. 30 - 541 h. 30 - 542 h. 30 - 543 h. 30 - 544 h. 30 - 545 h. 30 - 546 h. 30 - 547 h. 30 - 548 h. 30 - 549 h. 30 - 550 h. 30 - 551 h. 30 - 552 h. 30 - 553 h. 30 - 554 h. 30 - 555 h. 30 - 556 h. 30 - 557 h. 30 - 558 h. 30 - 559 h. 30 - 560 h. 30 - 561 h. 30 - 562 h. 30 - 563 h. 30 - 564 h. 30 - 565 h. 30 - 566 h. 30 - 567 h. 30 - 568 h. 30 - 569 h. 30 - 570 h. 30 - 571 h. 30 - 572 h. 30 - 573 h. 30 - 574 h. 30 - 575 h. 30 - 576 h. 30 - 577 h. 30 - 578 h. 30 - 579 h. 30 - 580 h. 30 - 581 h. 30 - 582 h. 30 - 583 h. 30 - 584 h. 30 - 585 h. 30 - 586 h. 30 - 587 h. 30 - 588 h. 30 - 589 h. 30 - 590 h. 30 - 591 h. 30 - 592 h. 30 - 593 h. 30 - 594 h. 30 - 595 h. 30 - 596 h. 30 - 597 h. 30 - 598 h. 30 - 599 h. 30 - 600 h. 30 - 601 h. 30 - 602 h. 30 - 603 h. 30 - 604 h. 30 - 605 h. 30 - 606 h. 30 - 607 h. 30 - 608 h. 30 - 609 h. 30 - 610 h. 30 - 611 h. 30 - 612 h. 30 - 613 h. 30 - 614 h. 30 - 615 h. 30 - 616 h. 30 - 617 h. 30 - 618 h. 30 - 619 h. 30 - 620 h. 30 - 621 h. 30 - 622 h. 30 - 623 h. 30 - 624 h. 30 - 625 h. 30 - 626 h. 30 - 627 h. 30 - 628 h. 30 - 629 h. 30 - 630 h. 30 - 631 h. 30 - 632 h. 30 - 633 h. 30 - 634 h. 30 - 635 h. 30 - 636 h. 30 - 637 h. 30 - 638 h. 30 - 639 h. 30 - 640 h. 30 - 641 h. 30 - 642 h. 30 - 643 h. 30 - 644 h. 30 - 645 h. 30 - 646 h. 30 - 647 h. 30 - 648 h. 30 - 649 h. 30 - 650 h. 30 - 651 h. 30 - 652 h. 30 - 653 h. 30 - 654 h. 30 - 655 h. 30 - 656 h. 30 - 657 h. 30 - 658 h. 30 - 659 h. 30 - 660 h. 30 - 661 h. 30 - 662 h. 30 - 663 h. 30 - 664 h. 30 - 665 h. 30 - 666 h. 30 - 667 h. 30 - 668 h. 30 - 669 h. 30 - 670 h. 30 - 671 h. 30 - 672 h. 30 - 673 h. 30 - 674 h. 30 - 675 h. 30 - 676 h. 30 - 677 h. 30 - 678 h. 30 - 679 h. 30 - 680 h. 30 - 681 h. 30 - 682 h. 30 - 683 h. 30 - 684 h. 30 - 685 h. 30 - 686 h. 30 - 687 h. 30 - 688 h. 30 - 689 h. 30 - 690 h. 30 - 691 h. 30 - 692 h. 30 - 693 h. 30 - 694 h. 30 - 695 h. 30 - 696 h. 30 - 697 h. 30 - 698 h. 30 - 699 h. 30 - 700 h. 30 - 701 h. 30 - 702 h. 30 - 703 h. 30 - 704 h. 30 - 705 h. 30 - 706 h. 30 - 707 h. 30 - 708 h. 30 - 709 h. 30 - 710 h. 30 - 711 h. 30 - 712 h. 30 - 713 h. 30 - 714 h. 30 - 715 h. 30 - 716 h. 30 - 717 h. 30 - 718 h. 30 - 719 h. 30 - 720 h. 30 - 721 h. 30 - 722 h. 30 - 723 h. 30 - 724 h. 30 - 725 h. 30 - 726 h. 30 - 727 h. 30 - 728 h. 30 - 729 h. 30 - 730 h. 30 - 731 h. 30 - 732 h. 30 - 733 h. 30 - 734 h. 30 - 735 h. 30 - 736 h. 30 - 737 h. 30 - 738 h. 30 - 739 h. 30 - 740 h. 30 - 741 h. 30 - 742 h. 30 - 743 h. 30 - 744 h. 30 - 745 h. 30 - 746 h. 30 - 747 h. 30 - 748 h. 30 - 749 h. 30 - 750 h. 30 - 751 h. 30 - 752 h. 30 - 753 h. 30 - 754 h. 30 - 755 h. 30 - 756 h. 30 - 757 h. 30 - 758 h. 30 - 759 h. 30 - 760 h. 30 - 761 h. 30 - 762 h. 30 - 763 h. 30 - 764 h. 30 - 765 h. 30 - 766 h. 30 - 767 h. 30 - 768 h. 30 - 769 h. 30 - 770 h. 30 - 771 h. 30 - 772 h. 30 - 773 h. 30 - 774 h. 30 - 775 h. 30 - 776 h. 30 - 777 h. 30 - 778 h. 30 - 779 h. 30 - 780 h. 30 - 781 h. 30 - 782 h. 30 - 783 h. 30 - 784 h. 30 - 785 h. 30 - 786 h. 30 - 787 h. 30 - 788 h. 30 - 789 h. 30 - 790 h. 30 - 791 h. 30 - 792 h. 30 - 793 h. 30 - 794 h. 30 - 795 h. 30 - 796 h. 30 - 797 h. 30 - 798 h. 30 - 799 h. 30 - 800 h. 30 - 801 h. 30 - 802 h. 30 - 803 h. 30 - 804 h. 30 - 805 h. 30 - 806 h. 30 - 807 h. 30 - 808 h. 30 - 809 h. 30 - 810 h. 30 - 811 h. 30 - 812 h. 30 - 813 h. 30 - 814 h. 30 - 815 h. 30 - 816 h. 30 - 817 h. 30 - 818 h. 30 - 819 h. 30 - 820 h. 30 - 821 h. 30 - 822 h. 30 - 823 h. 30 - 824 h. 30 - 825 h. 30 - 826 h. 30 - 827 h. 30 - 828 h. 30 - 829 h. 30 - 830 h. 30 - 831 h. 30 - 832 h. 30 - 833 h. 30 - 834 h. 30 - 835 h. 30 - 836 h. 30 - 837 h. 30 - 838 h. 30 - 839 h. 30 - 840 h. 30 - 841 h. 30 - 842 h. 30 - 843 h. 30 - 844 h. 30 - 845 h. 30 - 846 h. 30 - 847 h. 30 - 848 h. 30 - 849 h. 30 - 850 h. 30 - 851 h. 30 - 852 h. 30 - 853 h. 30 - 854 h. 30 - 855 h. 30 - 856 h. 30 - 857 h. 30 - 858 h. 30 - 859 h. 30 - 860 h. 30 - 861 h. 30 - 862 h. 30 - 863 h. 30 - 864 h. 30 - 865 h. 30 - 866 h. 30 - 867 h. 30 - 868 h. 30 - 869 h. 30 - 870 h. 30 - 871 h. 30 - 872 h. 30 - 873 h. 30 - 874 h. 30 - 875 h. 30 - 876 h. 30 - 877 h. 30 - 878 h. 30 - 879 h. 30 - 880 h. 30 - 881 h. 30 - 882 h. 30 - 883 h. 30 - 884 h. 30 - 885 h. 30 - 886 h. 30 - 887 h. 30 - 888 h. 30 - 889 h. 30 - 890 h. 30 - 891 h. 30 - 892 h. 30 - 893 h. 30 - 894 h. 30 - 895 h. 30 - 896 h. 30 - 897 h. 30 - 898 h. 30 - 899 h. 30 - 900 h. 30 - 901 h. 30 - 902 h. 30 - 903 h. 30 - 904 h. 30 - 905 h. 30 - 906 h. 30 - 907 h. 30 - 908 h. 30 - 909 h. 30 - 910 h. 30 - 911 h. 30 - 912 h. 30 - 913 h. 30 - 914 h. 30 - 915 h. 30 - 916 h. 30 - 917 h. 30 - 918 h. 30 - 919 h. 30 - 920 h. 30 - 921 h. 30 - 922 h. 30 - 923 h. 30 - 924 h. 30 - 925 h. 30 - 926 h. 30 - 927 h. 30 - 928 h. 30 - 929 h. 30 - 930 h. 30 - 931 h. 30 - 932 h. 30 - 933 h. 30 - 934 h. 30 - 935 h. 30 - 936 h. 30 - 937 h. 30 - 938 h. 30 - 939 h. 30 - 940 h. 30 - 941 h. 30 - 942 h. 30 - 943 h. 30 - 944 h. 30 - 945 h. 30 - 946 h. 30 - 947 h. 30 - 948 h. 30 - 949 h. 30 - 950 h. 30 - 951 h. 30 - 952 h. 30 - 953 h. 30 - 954 h. 30 - 955 h. 30 - 956 h. 30 - 957 h. 30 - 958 h. 30 - 959 h. 30 - 960 h. 30 - 961 h. 30 - 962 h. 30 - 963 h. 30 - 964 h. 30 - 965 h. 30 - 966 h. 30 - 967 h. 30 - 968 h. 30 - 969 h. 30 - 970 h. 30 - 971 h. 30 - 972 h. 30 - 973 h. 30 - 974 h. 30 - 975 h. 30 - 976 h. 30 - 977 h. 30 - 978 h. 30 - 979 h. 30 - 980 h. 30 - 981 h. 30 - 982 h. 30 - 983 h. 30 - 984 h. 30 - 985 h. 30 - 986 h. 30 - 987 h. 30 - 988 h. 30 - 989 h. 30 - 990 h. 30 - 991 h. 30 - 992 h. 30 - 993 h. 30 - 994 h. 30 - 995 h. 30 - 996 h. 30 - 997 h. 30 - 998 h. 30 - 999 h. 30 - 1000 h. 30 - 1001 h. 30 - 1002 h. 30 - 1003 h. 30 - 1004 h. 30 - 1005 h. 30 - 1006 h. 30 - 1007 h. 30 - 1008 h. 30 - 1009 h. 30 - 1010 h. 30 - 1011 h. 30 - 1012 h. 30 - 1013 h. 30 - 1014 h. 30 - 1015 h. 30 - 1016 h. 30 - 1017 h. 30 - 1018 h. 30 - 1019 h. 30 - 1020 h. 30 - 1021 h. 30 - 1022 h. 30 - 1023 h. 30 - 1024 h. 30 - 1025 h. 30 - 1026 h. 30 - 1027 h. 30 - 1028 h. 30 - 1029 h. 30 - 1030 h. 30 - 1031 h. 30 - 1032 h. 30 - 1033 h. 30 - 1034 h. 30 - 1035 h. 30 - 1036 h. 30 - 1037 h. 30 - 1038 h. 30 - 1039 h. 30 - 1040 h. 30 - 1041 h. 30 - 1042 h. 30 - 1043 h. 30 - 1044 h. 30 - 1045 h. 30 - 1046 h. 30 - 1047 h. 30 - 1048 h. 30 - 1049 h. 30 - 1050 h. 30 - 1051 h. 30 - 1052 h. 30 - 1053 h. 30 - 1054 h. 30 - 1055 h. 30 - 1056 h. 30 - 1057 h. 30 - 1058 h. 30 - 1059 h. 30 - 1060 h. 30 - 1061 h. 30 - 1062 h. 30 - 1063 h. 30 - 1064 h. 30 - 1065 h. 30 - 1066 h. 30 - 1067 h. 30 - 1068 h. 30 - 1069 h. 30 - 1070 h. 30 - 1071 h. 30 - 1072 h. 30 - 1073 h. 30 - 1074 h. 30 - 1075 h. 30 - 1076 h. 30 - 1077 h. 30 - 1078 h. 30 - 1079 h. 30 - 1080 h. 30 - 1081 h. 30 - 1082 h. 30 - 1083 h. 30 - 1084 h. 30 - 1085 h. 30 - 1086 h. 30 - 1087 h. 30 - 1088 h. 30 - 1089 h. 30 - 1090 h. 30 - 1091 h. 30 - 1092 h. 30 - 1093 h. 30 - 1094 h. 30 - 1095 h. 30 - 1096 h. 30 - 1097 h. 30 - 1098 h. 30 - 1099 h. 30 - 1100 h. 30 - 1101 h. 30 - 1102 h. 30 - 1103 h. 30 - 1104 h. 30 - 1105 h. 30 - 1106 h. 30 - 1107 h. 30 - 1108 h. 30 - 1109 h. 30 - 1110 h. 30 - 1111 h. 30 - 1112 h. 30 - 1113 h. 30 - 1114 h. 30 - 1115 h. 30 - 1116 h. 30 - 1117 h. 30 - 1118 h. 30 - 1119 h. 30 - 1120 h. 30 - 1121 h. 30

Savez-vous que pour le prix de vos dernières vacances vous pouvez vous offrir les Bahamas cet hiver?

Savez-vous que pour 2190 F*, vous pouvez vous offrir une semaine à Nassau, capitale des Bahamas, ce paradis de 700 îles que baigne une eau toujours bleue sous un soleil toujours caressant?

Savez-vous que Nassau est la ville la plus gaie des Caraïbes, et aussi la plus sportive, où vous ferez alterner le Casino, les night-clubs avec la pêche "au gros" et le Golf? Savez-vous que si vous vous sentez une âme de Robinson vous pourrez découvrir les plages désertes des "Out Islands". Parmi les plus belles: Eleuthera, Exuma, Abaco, les Berry Islands?

Savez-vous qu'il suffit de nous retourner ce bon pour tout savoir sur vos prochaines vacances?

Je désire recevoir sans engagement de ma part vos propositions de voyages pour les îles Bahamas:

Nom Mon agent de voyages est

Adresse Tél. Profession

Bon à retourner à International Air-Bahamas 32, rue du 4 Septembre, 75002 Paris, tél. 742.52.26/073.75.42 33 bis, rue du Marché-Joffre, 06000 Nice, tél. 88.73.41

*Transport en jet et hôtel type "3 étoiles" compris
Organisation Lic. A 478 et Lic. A 490.

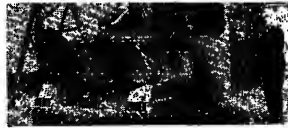


Cette année, les Bahamas!
AIR BAHAMA

si vous avez le produit...



Radiateurs électriques



Transbordeurs rail-route



Calculateurs numériques



Construction navale



Implants orthopédiques



Bas et collants

L'Irlande a la main-d'œuvre

Les industriels créent des entreprises en Irlande n'y paient aucun impôt pendant 15 ans sur leurs bénéfices à l'exportation. Accés en franchise intégrale sur le marché britannique, et à partir de 1977, dans tout le Marché Commun. Subventions non remboursables pour l'achat du terrain, des bâtiments, des machines, la formation du personnel.

Pour en savoir plus sur les avantages offerts par l'Irlande aux industries étrangères, appelez M. Niall Mooney à Paris, tél. 359.77.57, ou écrivez à IDA Irlande, 45, rue Pierre Charron, 75008 PARIS.

IDA Irlande
OFFICE DU DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL

Bureau Central: Lansdowne House, Dublin 4, Irlande. France: 45, rue Pierre Charron, 75008 Paris. Belgique: 72, rue Joseph II, Bruxelles. Danemark: Vesterbrogade 67, 1052 Copenhagen N. Allemagne: 13, Bismarckstrasse, London W 1. Autriche: 3, Kohn-Albersburg Str., Spittelberg 13. Et aussi: New York, Chicago, San Francisco, Tokyo.

VOIR LES ATOMES

Voilà les atomes. Un vieux rêve des physiciens est en train de se réaliser. Pendant tout le dix-neuvième siècle, on ne parlait que d'hypothèse atomique. Vers 1890, le faisceau de rayons cathodiques fut découvert. Mais pour que plus personne ne mette en doute l'existence des atomes, leur composition a été reconnue, une nouvelle mécanique, la mécanique quantique, a été formulée afin de rendre compte de leur comportement. De nouvelles branches de la physique sont apparues, qui étudient la structure des atomes, la structure de leur noyau et celle des particules qui constituent ce noyau. Il n'y a plus guère de branche de la science où l'existence et les propriétés des atomes ne jouent quelque rôle. Parallè-

lement, la microscopie a fait d'importants progrès. Le microscope électronique a permis de voir les grosses macromolécules de la biochimie, puis des molécules de plus en plus petites, enfin de faire apparaître les atomes eux-mêmes comme de petits points brillants. Un nouveau pas vient d'être franchi. Deux Américains, L.S. Bittel et C. L. Ritz, viennent de publier dans « Science » les images d'atomes de sodium et d'argon, images étendues, qui donnent donc une information directe sur leur taille. Cette information est encore très grossière, bien moins précise que celle que l'on obtient par des voies indirectes. Mais il ne s'agit que d'un début, et des premiers résultats d'une technique nouvelle et prometteuse.

LES atomes sont jusqu'ici restés invisibles pour deux raisons. Ils sont trop petits et ils ne sont pas assez solides. La taille d'un atome est voisine de 1 angström, c'est-à-dire d'un dix milliardième de mètre. La longueur d'onde de la lumière visible varie, suivant sa couleur, entre 4 000 et 8 000 angströms. Des considérations d'optique simple montrent qu'on ne peut voir des objets plus petits que la longueur d'onde. Il est donc exclu d'utiliser un microscope optique.

Mais on peut s'adresser aux ondes de Broglie associées

aux électrons. La longueur d'onde est d'autant plus faible que l'énergie des électrons est plus grande. Si des électrons sont accélérés par une tension électrique de 30 000 volts, leur longueur d'onde est de 0,007 angström, bien inférieure aux dimensions atomiques. Mais l'énergie des électrons est telle qu'ils traversent les atomes sans les perturber. Le premier électroscopie qui frappe l'atome le laisse intact. Le second électroscopie qui frappe l'atome le laisse intact. Il est donc impossible d'obtenir l'image d'un seul atome; l'unique possibilité est d'envoyer des électrons sur un très grand nombre d'atomes et de reconstruire l'image à partir de toutes les informations obtenues. Il s'agit en fond de la même chose que la photographie.

P.C.E.M.I. 1^{er} Arrêt de M. de la Préparateur au CONCOURS 1975

C.A.P.U. Ecole d'Enseignement Supérieur de la

Enseignement par discipline: PHYSIQUE-CHIMIE

de novembre à février

TOUTES DISCIPLINES de novembre à mai

Renseignements documentation sur demande

C.A.P.U. 15-17, r. Godefroy-Cavaignac

75011 Paris - Tél.: 355-17-60

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle. Alors qu'on sait en optique lumineuse, par combinaison de verres différents, construire des lentilles presque parfaites, les lentilles électroniques sont intrinsèquement mauvaises et ne peuvent donner des agrandissements suffisants.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Pour obtenir une image on doit alors admettre les ondes émises par chaque atome en les recueillant, et c'est là qu'échoue la microscopie électronique usuelle.

Reste à agrandir cette image

سكنا في الامم

LE MONDE DES SUR
ES ATOMES

ET DES TECHNIQUES

DE LA BANDE AU ROYAUME

(Suite de la page 17.)

Par exemple, rassembler et redistribuer les surplus locaux devient le signe et la fonction d'un pouvoir politique naissant. Ainsi, dans les montagnes de Nouvelle-Guinée, alors que les villageois, récemment encore, ne connaissaient que les outils de pierre polie, il existait des biens de prestige : les porcs et les coquilles de nacre ; en rassemblant le plus possible, par les dons de aux parents, alliés ou amis, et les offrir à ses partenaires d'un autre village, tel était l'honneur de « l'homme important » (3) local. Ces dons étaient l'occasion de fêtes magnifiques et somptueuses. Le recevoir redistribuait respectueusement et coquilles, mais il devait inviter à son tour le donneur et le comble de présents encore plus nombreux. Quelques années s'écoulaient parfois avant que les coquilles circulaient le long d'une chaîne de villages, signifiant le fin de la guerre ou le maintien de relations cordiales, et permettant à quelques hommes d'acquiescer à l'importance et au prestige.

L'organisation humaine qui est à la base des sociétés agraires traditionnelles est la famille étendue ou « lignage », c'est-à-dire le groupe des descendants en ligne paternelle d'un même homme, ou en ligne maternelle d'une même femme. Les membres d'une même lignée sont comptés par exemple jusqu'à la cinquième génération (4). Ces personnes résident le plus souvent ensemble, cultivent un domaine commun et sont soumise à l'autorité de leurs aînés ou de leur chef. Au cours des siècles, dans les sociétés les plus simples, qui n'ont ni chefs ni lois, ce sont les représentants des lignages qui règlent les affaires communes.

Les sociétés de ce type sont nombreuses en Afrique, et peuvent varier beaucoup par la composition des villages, la nature des affaires com-

munes et l'influence éventuelle de groupements tels que classes d'âge, confréries religieuses. Voici l'exemple des Semo, villageois de Haute-Volta, qui ont subi une différence entre les rôles des lignages. L'importance religieuse accordée à un seul homme, malgré son manque absolu de pouvoir coercitif, porte déjà le germe de l'évolution vers une chefferie.

Dans un village semo, chaque lignage est maître de ses propres terres, règle ses affaires internes, maintient et ses querelles internes. Chaque lignage est le propriétaire d'un territoire et possède une fonction rituelle particulière. Cependant, l'ordre d'arrivée dans le village y fonde une hiérarchie : les lignages les plus récemment installés, qui ont reçu leur terre des promoteurs, ne disposent pas de la parole au conseil, et les charges principales appartiennent aux lignages les plus anciens : ce sont le « maître » du territoire, celui de la terre et celui de la pluie. Ces deux dernières fonctions sont à l'origine des sacrifices pour le maintien de la pluie, et notamment pour la venue de la pluie. Le « maître de la pluie » est choisi, tout d'abord, par le « maître de la terre » ; il est le lignage le plus ancien. Il est des lers soumis à de multiples interdits : cette distance avec les hommes doit lui permettre de se rapprocher du « dieu d'en haut ». S'il organise les rituels pour la pluie, c'est aussi lui qui calcule les dates des autres fêtes, et détermine les sacrifices nécessaires lorsqu'un malheur frappe le village. Somme toute, il centralise et manifeste les désirs et les craintes collectifs les plus fondamentaux. En compensation de cette charge onéreuse en animaux sacrifiés et biens matériels, il dispose d'esclaves : les étrangers assés sur la brousse villageoise, il arrive qu'un seul maître de la pluie officie pour plusieurs localités groupées en une petite fédération dont la tête est le village le plus ancien ; par ainsi, d'équilibre, la partie la plus pauvre de ses fonctions est alors dévolue au conseil intervillageois.

Toutes les formes de chefferies

Entre la simple coexistence de villages indépendants, organisés sur une base lignagère, et l'établissement de royaumes puissants sur de vastes territoires, il existe toute une série de formes politiques intermédiaires, de chefferies aux formes multiples.

Ces chefferies concernent des unités locales réduites : villages ou petits groupes de villages ; elles sont souvent basées sur l'importance prise par un lignage particulier. Le classement des descendants d'un même ancêtre en lignées aînés et cadettes joue un grand rôle et peut amener à toute une hiérarchie « nobiliaire ». Cette distinction affecte aussi le culte des ancêtres, très généralement pratiqué par les agriculteurs, alors qu'il est pratiquement absent chez les chasseurs-collecteurs ; pour les agriculteurs, la terre porte en effet, la marque des ancêtres qui l'ont défrichée et cultivée.

Le pouvoir royal domine un territoire et un groupe humain plus étendus que ceux des chefferies, pouvant comprendre plusieurs ethnies. Le roi est généralement un personnage sacré : incarnation de l'ordre social, isolé de ses sujets, il bénéficie d'une sorte de respect magique. Si les conditions pour le pouvoir royal sont violentes, celui-ci, au stade initial, peut être très léger : il s'agit d'une sorte de circuit de circulation de fonctions rituelles, de femmes et de biens dont le roi est le pôle. Accumulés et redistribués, ces signes et moyens du pouvoir créent ou entretiennent les élites. Ce n'est qu'après un certain développement de la population que le pouvoir en arrive à former une caste et à exploiter véritablement la majorité de la population.

Le royaume Mossi du Volta, dont les dignitaires ont gardé une certaine influence dans l'État de Haute-Volta, est l'un de ceux où le pouvoir royal était encore très peu le vie quotidienne. Les Mossi ont commencé à s'installer au Volta il y a cinq siècles. C'étaient de petites groupes de cavaliers, descendants d'un chef qui vivait sur le territoire de l'actuelle Haute-Volta. Ils tiraient de l'écoulement autochtone la permission de s'installer sur leurs terres et furent reconnus pour leur terre et leur territoire. Cependant, la tradition ne rapporte pas de combats, bien que certains autochtones aient préféré partir. Il y avait peu de Mossi dans tous les villages ; et leur présence ne modifiait guère la vie des lignages autochtones. Cependant, le chef des lignages Mossi du village transmettait en maître de justice et pouvait devenir maître de la fertilité. Le roi faisait reconnaître son autorité par les « maîtres de la terre » autochtones lors d'une tournée d'inspection et organisait des rituels auxquels les lignages symboliques et la punition des « crimes de lèse-

majesté », le pouvoir royal contrôlait presque exclusivement les Mossi. Le roi était entouré de « dignitaires », étrangers ou autochtones qui prenaient son service à l'emploiment ou à la mort : ils cultivaient ses champs et ceux de ses épouses, et étaient les dignitaires de sa cour. Les hommes de lignage royal étaient envoyés en qualité de chefs dans les villages. A ce titre, ils fournissaient au roi une partie de ses ressources, provenant de leurs domaines et du travail des autres Mossi. Roi et chefs se devaient d'accueillir quiconque leur demandait aide et protection.

Le tableau fourni par la monarchie rundaïse, renversée par une révolution au moment de l'indépendance, était tout différent. Le Rundaï comptait trois ethnies : les Twa, descendants des Pygmées et éleveurs potiers, une majorité de Hutu, agriculteurs, et les Tutsi, pasteurs d'origine sémitique. Une longue tradition de petites royautés hutu avait précédé l'apparition de la monarchie Tutsi, dont l'instauration s'éleva au dix-neuvième siècle. Les rois Tutsi gouvernaient continuellement pour des biens de bétail et de femmes, et les lignages Hutu et Tutsi fournissaient des soldats.

Un des rois, qui devait récompenser certains chefs d'armées (Tutsi) et s'assurer leur soutien contre d'autres trop indépendants, leur octroyait le « commandement » de régions, c'est-à-dire le droit d'y réguler l'accès aux terres. Il en fit ainsi des « officiers » personnels par des dons de bétail. A leur tour, ces seigneurs disposaient des terres en faveur de protégés, qui leur fournissaient à leur tour des soldats. Ce processus, grâce auquel les fils d'un même lignage pouvaient chercher protection, terres et bétail auprès de patrons différents, fit éclore complètement les solidarités lignagères. Puis la politique et les guerres continuèrent du roi Rundaï entraînaient une multiplication des seigneurs, qui se virent forcés de vivre à la cour : le roi devint ainsi le représentant sans cesse les chefs d'armées, et morcelait les collines pour les attribuer à tel ou tel vassal. Les charges dues à la guerre et à l'entretien de l'entourage devinrent très lourdes, et l'en institution un système de redevances que les clients pasteurs (Tutsi) et fonciers (Hutu) donnaient à leur seigneur : une corvée de deux jours sur cinq frappait les Hutu, qui pouvaient cependant y échapper en devenant à leur tour clients pasteurs du seigneur (ils en recevaient une vache, et s'agissait non bétail). Quant aux paysans trop pauvres pour faire leur cour et devenir clients d'un riche, ils étaient réduits à la condition de journaliers agricoles travaillant une journée pour un panier de haricots. Le système de clients, en déplaçant les lignages, avait privé de toute protection les paysans malchanceux et insensé une véritable féodalité.

FRANÇOISE MEYER.

(3) Andrew Statham, *The Pope of Africa*, Cambridge.
(4) Il existe des organisations familiales plus complexes.

librairie générale des puf

49 Bd St-Michel PARIS V^e (325 83 40)
(angle de la place de la Sorbonne)

OUVERTE SANS INTERRUPTION DE 9 H 30 à 19 H, DU LUNDI AU SAMEDI

A l'heure du déjeuner
vous pouvez

- circuler dans les 4 niveaux pour ne rien laisser échapper de l'actualité du livre.
- feuilleter les 179 000 titres en rayonnage.
- consulter (avant les autres) les bibliographies complètes de tous les programmes universitaires.
- vous procurer à la fois la carte routière de votre prochain week-end et le livre publié il y a vingt ans.
- demander aux 34 spécialistes de vous montrer tout ouvrage dont vous ne connaissez exactement ni le titre, ni l'auteur mais dont vous avez envie ou besoin.
- vous abonner aux revues françaises et étrangères que vous recherchez en vain partout.
- acheter tout livre étranger à la librairie internationale (17 rue Soufflot à Paris).

puf

Changez de continent à Londres

Seule British Airways relie directement Londres à 12 villes d'Amérique du Nord.

Seule British Airways vous emmène tous les jours en 747 de Londres vers Nairobi et Johannesburg.

Seule British Airways a 25 vols par semaine au départ de Londres pour l'Extrême-Orient.



British airways

Partout dans le monde vous serez en de bonnes mains

leo Burnett

LE TEMPS DE L'«ANTI-MÉDECINE» ET DE L'«ANTI-PHARMACIE»

Hier encore, la médecine se «vendait» bien sur le marché du sensationnel. Aujourd'hui, c'est le tour de l'anti-médecine, de l'anti-pharmacie, de l'anti-technologie médicale.

Le thème de «la médecine qui rend malade» offre au «Nouvel Observateur» l'occasion d'un véritable réquisitoire contre la médecine à propos d'un livre d'Ivan Illich à paraître prochainement. A n'en pas douter, ce livre, dont nous traitons lors

de sa publication, soulèvera une vive polémique. Mais, dès à présent, Le Seul et le Livre à travers trois ouvrages à un prix unique en règle et non sans intérêt des médiateurs de l'industrie qui les fabriquent, de ceux qui les découvrent et de ceux qui les utilisent. Quant aux Presses de la Cité, «les plaquettes cartonnées pour une anti-médecine et montrant qu'on n'est pas malade quand les médecins sont en grève».

Ces différents thèmes sont parfois développés à partir d'arguments ou de faits et de faits et de faits, les faits et les opinions, les réactions et ce que l'on voudrait qu'elles soient. Confusions d'entente plus regrettables qu'il y ait beaucoup à dire sur la socialisation de la médecine, sur sa nécessaire «coopération», sur la bouillasse médicale et sur la participation personnelle que chacun devrait apporter à l'œuvre de santé.

La contestation n'est fructueuse que lorsqu'elle incite à penser dans et pour l'avenir. Rien en-dehors de la médecine, c'est le médium même de la conscience et de connaissance qui se perdent constamment par certains ou non des bien-être, de ceux qui peuvent échapper à l'insupportable de l'insupportable et qui s'échappent tout à tour, et non sans raisons parfois, à toutes les institutions.

Dr ESCOFFIER-LAMBOTTE.

«L'invasion pharmaceutique» et les «Trusts du médicament»

L'INDUSTRIE pharmaceutique est sévèrement mise en cause par les économistes auteurs de deux livres, Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, et Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*. Ils l'accusent de faire d'énormes profits — aux dépens de l'Etat — et de contrôler l'assurance-maladie — et cela grâce au monopole quasi exclusif exercé sur quelques grands trusts, d'investir inutilement dans la recherche et, ce qui est plus grave, d'exercer sur les médecins — et la population — une formidable pression commerciale qui en fait les complices, plus ou moins involontaires, de cette politique.

Le marché du médicament, en croissance constante, est le moins menacé en période de crise, ce qui, selon les auteurs, a de quoi séduire le monde des affaires : la société Hoffmann-La Roche, la société Schering, la société pharmaceutique du monde, s

tail à elle seule, en 1972, 1 750 millions de dollars de chiffre d'affaires, et l'on prévoit que le chiffre d'affaires mondial de l'ensemble des firmes pharmaceutiques atteindra 30 milliards de dollars en 1980. L'industrie de ce tabulaire marché, un véritable détournement de produits pharmaceutiques, se concentre sur le médicament de cent mille à cinq cent mille États-Unis contenant seulement dix ou quinze ingrédients actifs. En France, les médicaments sont vendus sous onze mille présentations différentes, dont huit mille usuelles, correspondant à trois mille produits et qui se renouvellent au rythme de deux cent cinquante produits nouveaux par an.

Les vingt plus importantes firmes pharmaceutiques du monde, qui réalisent à elles seules plus de la moitié du chiffre d'affaires total, sont entièrement multinationales.

Le «marché» des maladies n'étant pas extensible, les sociétés ont mis

au point une technique que les auteurs baptisent de «vieillesse rapide». De nouveaux produits sont perpétuellement mis en vente, qui ne se différencient guère de ceux qu'ils ont déjà présentés, mais qui sont présentés sous une autre forme, par exemple, cinq mille molécules pour obtenir un seul produit à grande diffusion. Mais, dans le monde ou les États, par le truchement de l'association des médecins, les auteurs des décrets de cette formidable industrie, le développement des laboratoires pharmaceutiques, le montant de leurs dépenses, voire leur existence même, dépendent en fait dans l'avenir, concluent les auteurs, moins peut-être de leur propre stratégie que des décisions gouvernementales (depuis les commissions de contrôle jusqu'aux nationalisations).

Sans doute aussi faut-il étendre quelques effets d'une prime de conscience des médecins et du public qui refusent peu à peu le contrôle des commissions de contrôle jusqu'aux nationalisations.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Jean-Pierre Dupuy et Serge Karsenty, *L'invasion pharmaceutique*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

Le livre de Charles Levinson, *Les Trusts du médicament*, est une critique de la politique de la Sécurité sociale et de la loi de 1960 sur la Sécurité sociale.

«S'YSTÉMATIQUEMENT révisés par les services de santé étrangers, les techniques et reconstructions adossées en France des chiffres d'affaires de l'industrie pharmaceutique, les plus importants rendements bien que la preuve de leur efficacité thérapeutique n'ait jamais été apportée».

«Le C. G. n'est qu'un destructeur, ni plus ni moins qu'une peste dévastatrice à l'égard de la santé et du bien-être. Préférer cet produit de cet ordre prévalent en carie n'est pas honnête».

«Le G. est une vitamine C de très grand prix : trente comprimés à dix centimes de vitamine C vendus par 20 francs de G. n'est pas donné ; le G. est un produit de la Sécurité sociale et de la Sécurité sociale».

«Les médicaments les plus dangereux sont ceux qui sont distribués par les pharmaciens, car ils sont distribués par les pharmaciens, car ils sont distribués par les pharmaciens».

«Le G. est un dérivé d'un produit de la Sécurité sociale et de la Sécurité sociale».

Ces extraits donnent une idée du ton adopté, par le docteur Pradal pour rédiger son Guide des cent médicaments les plus courants.

Marie-José Durieux.

«Les Trusts du médicament».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

«L'invasion pharmaceutique».

DEMANDES D'EMPLOI	Le Signe La Signe T.S.
OFFRES D'EMPLOI	6,00
REPRESENTAT.	30,00
Offres	35,00
Offres d'Emploi "Placards Encadrés"	17,00
minimum 16 lignes de hauteur	35,00
	42,00

ANNONCES CLASSEES

IMMOBILIER	Le Signe La Signe T.S.
Achat - Vente - Location	24,00
AUTOS - BATEAUX	22,00
PROPOSITIONS COMMERC.	25,00
CAPITAUX	60,00
OCCASIONS	70,00
	22,00
	25,00

emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

IMPORTANTE BANQUE PRIVEE

recherche pour un poste au sein de la Direction de son Exploitation Informatique en PROVINCE

un ingénieur grandes écoles

(Centrale, Ponts et Chaussées, SUPELEC, Arts et Métiers...)
5 ans d'expérience SYSTEME ou EXPLOITATION.

Appelé à travailler avec les équipes chargées de la mise en place de son PLAN INFORMATIQUE, le candidat aura de plus, la mission de former les équipes actuelles, dans l'optique de la mise en place ultérieure de systèmes évolués. Le contexte dynamique d'un Groupe en très rapide évolution constitue un attrait certain pour un candidat de valeur. Adresser C.V. manuscrit photo et présentations sous réf. 44144 à Havas Contact 156 Bd Haussmann 75008 Paris.

LE CRÉDIT AGRICOLE DE LOIRE-ATLANTIQUE

recherche
UN ADJOINT AU CHEF COMPTABLE

LE POSTE :
• il succède d'une façon générale le chef de service ;
• il sera plus particulièrement responsable de l'ajustement des comptes du Grand Livre et des dérivés d'ajustement en vue de l'établissement de la balance générale et du bilan.
LE CANDIDAT devra disposer d'un très bon niveau de formation comptable, d'une expérience professionnelle dans une entreprise utilisant l'informatique de gestion.
Lieu de travail NANTES.
Adresser candidatures à C.B.C.A.M. 156, rue de la République, 44000 Nantes, 20, rue de la République, 44000 Nantes CEDEX.

adjoint direction générale

(fonction commerciale)
recherché par la filiale française d'un très puissant groupe international, en plein essor, renforçant ses structures et qui crée ce poste. En liaison étroite avec le Directeur Général de la branche commerciale, il devra participer à l'élaboration et à l'évolution de la politique commerciale, créer et suivre personnellement un service marketing - suivre clients haut niveau. Formation HEC ESSEC. 35 ans min. Expérience marketing. Rémunération motivante. Situation d'avenir de haut niveau. Poste à pourvoir à proximité grande ville universitaire de l'Ouest. Pour int. comp. écrire s/réf. 6605 B à

11, bd G. Guizot 44000 Nantes

INGÉNIEUR ÉQUIPEMENTS (A.M. ou ÉQUIVALENT)

Grâce à votre formation à dominante mécanique et à votre expérience professionnelle de 3 à 6 ans en atelier et en bureau d'études, vous avez acquis le maîtrise des problèmes d'équipements en matériels et en bâtiments.

Nous vous proposons de prendre en charge progressivement la responsabilité technique et financière des équipements d'une de nos usines de conditionnement avec l'aide d'une équipe de 25 personnes que vous aurez à animer avec doigté et efficacité.

Ce poste à pourvoir se situe dans le GARD à 20 kilomètres de Nîmes. M. Philippe BONOLLET, R.P. 130 Nîmes-Vallat, recevra votre candidature détaillée et vous répondra rapidement.

Société en développement sopalin Kleenex

Katex Freedom recherche pour son usine de ROUEN

CHEF DU SERVICE TRAFIC ET ORDONNANCEMENT DE LA PRODUCTION

CE POSTE NECESSITE :
• une expérience dans une fonction similaire ;
• un niveau d'études supérieures.
Téléphoner pour informations et rendez-vous : 602-25-00 ou écrire sous C.V. photo et présentations, à : Société SOPALIN - "Fleurbaey ROBERT", 4, Bureau de la Colonne - 21-20171-COLOMBE. Direction et réponse de rigueur.

chefs de région BORDEAUX - RENNES LILLE - LYON

Importants groupes internationaux leader sur les produits alimentaires Pour développer son activité dans le secteur INDUSTRIE - COLLECTIVITES
Cadres commerciaux
Recherche pour les régions de BORDEAUX, RENNES, LILLE, LYON
Ces postes seront couverts à des
Recherche pour les régions de BORDEAUX, RENNES, LILLE, LYON
Ces postes seront couverts à des

cadres commerciaux SVP:11:11

Recherche pour les régions de BORDEAUX, RENNES, LILLE, LYON
Ces postes seront couverts à des

Importante Société Sidérurgique pour ses départements extérieurs

INGÉNIEUR-MÉCANICIEN
Formation A et M. Ayant la possibilité de travailler à l'étranger dans des services actifs, lumineux et payés. Situation intéressante Logement de fonction assuré
Adresser candidature avec curriculum vitae à : M. le Directeur de la Société des Ateliers de la Région, 15, rue de la République, 44000 Nantes.

ingénieur fabrication

Trouve : Une société de constructions mécaniques, au fort développement (200 personnes, CA 300 millions) et en expansion constante, recherche, pour son usine principale de Troyes, un ingénieur fabrication A.M. ou équivalent, pour contribuer au développement des ateliers de montage de chariots électriques et thermiques. La fonction, sévère et variée, implique des qualités de planification, d'organisation et d'analyse. Il existe différentes possibilités d'évolution ultérieures pour un homme de valeur.
Adresser : lettre de candidature sous référence 71 à : Département de Production 2, rue de Marigny 75001 Paris, ou transmettre.

RÉGION EST

Nous sommes un puissant groupe français et construisons une nouvelle usine dans l'est de la France pour laquelle nous recherchons notre
CHEF DE COMPTABILITÉ
pour lui confier la responsabilité de la mise en place des entrées de l'ensemble des problèmes comptables, fiscaux et financiers de la Société. Une expérience similaire acquise dans le milieu industriel est indispensable.
Nous offrons des conditions de travail avantageuses et des perspectives de réelle évolution dans la fonction.
Ad. C.V. dot. - photo et réf. 1388, à notre Opacité 29, avenue de la Paix 67000 STRASBOURG

managing

ingénieur technico commercial

STRASBOURG
Une importante société industrielle recherche pour son service technique et commercial un ingénieur technico commercial A.M. ou équivalent, pour contribuer au développement des ventes de produits de la Société. La fonction, sévère et variée, implique des qualités de planification, d'organisation et d'analyse. Il existe différentes possibilités d'évolution ultérieures pour un homme de valeur.
Adresser : lettre de candidature sous référence 71 à : Département de Production 2, rue de Marigny 75001 Paris, ou transmettre.

IMPORTANT GROUPE METALLURGIQUE recherche pour son

USINE DE PEST
SPECIALISME DANS LA FABRICATION DE PIÈCES ACIERES INOXIDABLES ET EXTENSION PLASTIQUE
UN DIRECTEUR
Recherche pour son usine de PEST un ingénieur technico commercial A.M. ou équivalent, pour contribuer au développement des ventes de produits de la Société. La fonction, sévère et variée, implique des qualités de planification, d'organisation et d'analyse. Il existe différentes possibilités d'évolution ultérieures pour un homme de valeur.
Adresser : lettre de candidature sous référence 71 à : Département de Production 2, rue de Marigny 75001 Paris, ou transmettre.

VILLE DE ROCHFORT ST GEORGES-MARTINIE

Recherche pour son usine de ROCHFORT un ingénieur technico commercial A.M. ou équivalent, pour contribuer au développement des ventes de produits de la Société. La fonction, sévère et variée, implique des qualités de planification, d'organisation et d'analyse. Il existe différentes possibilités d'évolution ultérieures pour un homme de valeur.
Adresser : lettre de candidature sous référence 71 à : Département de Production 2, rue de Marigny 75001 Paris, ou transmettre.

adjoint direction générale

(fonction Technique)
recherché par la filiale française d'un très puissant groupe international, en plein essor, renforçant ses structures et qui crée ce poste. En liaison étroite avec le Directeur Général de la branche commerciale, il devra participer à l'élaboration et à l'évolution de la politique commerciale, créer et suivre personnellement un service marketing - suivre clients haut niveau. Formation HEC ESSEC. 35 ans min. Expérience marketing. Rémunération motivante. Situation d'avenir de haut niveau. Poste à pourvoir à proximité grande ville universitaire de l'Ouest. Pour int. comp. écrire s/réf. 6605 B à

directeur régional

agence de Lyon
30 ans et moins et une solide expérience commerciale sont nécessaires pour diriger personnellement les équipes à l'aise avec les représentants et avoir une équipe de techniciens.
Toutes informations sur cette offre seront données en toute discrétion
Information Carrière
SVP:11:11
37, rue de la République, 44000 Nantes

LEADER EUROPÉEN en forte expansion

recherche pour son usine de la
SARTHE RESPONSABLE DES MÉTHODES USINAGE
(Jeune, ARTS ET MÉTIERS ou équivalent)
Il faut :
- l'expérience technique de l'usinage ;
- la maîtrise des méthodes de production ;
- le pilotage d'une équipe de techniciens ;
- l'expérience d'usinage mécanique et grandes séries usinées.
Téléphone pour rendez-vous au 310 à LA FERTÉ-BERNARD (71) SOURIAU

DEUX POSTES d'ingénieurs agronomes OU EQUIVALENT

Société de produits phytosanitaires filiale d'un des grands groupes chimiques allemands

1) base Reims RESPONSABLE PROMOTION TECHNIQUE-COMMERCIALE

d'une gamme de produits phytosanitaires à l'échelle nationale.
• formation technique des vendeurs ;
• promotion technique auprès des distributeurs ;
• développement des produits.

2) base Toulouse RESPONSABLE DE L'EXPERIMENTATION sur le Sud de la France

• diffusion des protocoles ;
• mise en place et suivi d'essais ;
• contacts avec les organismes officiels ;
• suivi des essais de terrain.

Les candidats devront avoir obligatoirement quelques années d'expérience dans une fonction similaire.
Envoyer lettre manuscrite avec C.V. photo et présentations à SOVILCO - R.P. 406 - 61064 REIMS CEDEX.

CADRE DE FORMATION SUPERIEURE

POUR DIRIGER
un très bon COMPLEXE ADMINISTRATIF
à la tête d'un COMPLEXE ADMINISTRATIF
une importante unité de gestion

FONCTION :
Toutes explications de gestion depuis leur définition jusqu'à leur mise en place et leur application avec la responsabilité d'une trentaine de collaborateurs.
Le candidat doit avoir une expérience professionnelle de 2 à 5 ans en tant que directeur ou sous-directeur d'un service ou d'un département.
Adresser curriculum vitae et photo sous n° 2220 à : PAVAT PAVAT, 100, rue de la République, PARIS (20), ou transmettre.

Une importante firme américaine leader mondial dans le domaine du mini-ordinateur

recherche pour SA FILIALE FRANÇAISE
INGÉNIEUR Technico-Cial
Nous demandons :
• une formation technique, de préférence universitaire, orientée vers la physique ;
• des connaissances sérieuses en électronique ;
• une expérience de 2 à 5 ans dans la vente, si possible dans l'industrie mini-ordinateur en particulier ;
• une parfaite maîtrise de l'Anglais ;
• un candidat autonome et organisé âgé de 25 ans minimum.
Nous offrons :
• une grande autonomie de travail, avec de réelles responsabilités ;
• une ambiance de travail jeune, dynamique, efficace ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation d'avenir ;
• une formation d'un mois environ aux États-Unis ;
• une mise à jour permanente des connaissances techniques ;
• des avantages sociaux ;
• des conditions de travail agréables ;
• une rémunération attractive ;
• une situation

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

Société des
Parfums Christian Dior
recherche

Jeune cadre

- Pour succéder sous Direction à l'expiration,
- 2 à 5 ans d'expérience,
- Formation gestion d'entreprise,
- Sens des chiffres et anglais indispensables.

Assistant(e) agent de maîtrise

Pour diriger section taillie, calculs, prix de revient.
Excellentes notions anglais nécessaires.

Assistant(e) agent de maîtrise

Sachant parfaitement rédiger français anglais.
Notions d'allemand souhaitées.

Idem de travail : KUEHL MALMAISON puis
ORLANS en juillet 1975.

Adresser C.V. manuscrit et références à :
Mlle Gauthier - Parfums CHRISTIAN DIOR
258, av. N. Bonaparte - 92 Rue-Malmaison
CSC

IMPORTANTE BANQUE DE DEPOTS A SUCCESSIONS MULTIPLES

recherche en vue de développer son
DEPARTEMENT FINANCIER A PARIS UN

Directeur

de formation supérieure, ayant expérience
confirmée des placements et des marchés
boursiers, capable d'animer les exploitants
spécialisés et d'assurer la liaison avec les
contacts commerciaux au plus haut niveau.
Adresser C.V. manuscrit et références à :
Mlle Gauthier - Parfums CHRISTIAN DIOR
258, av. N. Bonaparte - 92 Rue-Malmaison
CSC

HYPERMARCHÉS AUCHAN

G.A. PRÉVU 1975 : 2 MILLIARDS 800 MILLIONS
75-76 : QUATRE OUVERTURES EN RÉGION PARISIENNE
POUR FAIRE FACE A SON EXPANSION RECHERCHE :

2 DIRECTEURS D'HYPERMARCHÉ

De sont de véritables chefs d'entreprise ayant la responsabilité de leur
personnel, des marchandises et du C.A. (200 millions par an). Méthode de
direction : décentralisée participative, par objectifs.

15 DIRECTEURS DE SECTEUR

Ils sont entièrement responsables de 1/5 de C.A. d'un hypermarché. Dans le
cadre d'une gestion décentralisée, ils doivent prendre toute mesure et
balancer l'activité à la marche du secteur (organisation, personnel,
politique, commerciale).

60 CHEFS DE DÉPARTEMENT

Ils doivent être des gestionnaires, des commerçants, des animateurs. Ils
participent à la sélection de leurs produits et sont responsables de leurs achats.

- Pour vous, candidats de valeur, votre formation sera assurée par nos soins
et vous laissera de larges possibilités d'évolution.

- Vous devez être des gagnants et avoir un sens aigu des responsabilités
et des initiatives.

- Compte tenu des responsabilités, le niveau d'enseignement supérieur
est souhaité.

Envoyer C.V. et photo à :
M. M. DIRECTION DES RECRUTEMENTS - AUCHAN,
70, rue de la Concorde, 92000 Villeurbanne-Lyon.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ MÉTALLURGIQUE

recherche pour son usine
de VITRY-SUR-SEINE

RESPONSABLE

SERVICE EXPÉDITIONS (35 p.)
Niveau CHEF D'ATELIER (coefficient 500)

Cl. h. semaine en 5 jrs - Restaurant d'entreprise.

Env. av. curriculum vitae et photo, n° 18.687, CONTREBASSE
Publi-Net, 20, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

SOCIÉTÉ PARIS (S.P.)

spécialisée dans la construction de
BÂTIMENTS INDUSTRIELS

recherche

INGÉNIEUR GRANDES ÉCOLES

(Centrale - Ponts et Chaussées - T.S. - A.M.)
ayant acquis plusieurs années d'expérience
pour poste :

CHEF DE SERVICE

responsable d'une unité complète de gestion
impliquant les fonctions commerciales, techniques
et financières.

Env. av. C.V. détaillé et références sous n° 836 à
M. Lecomte, 20, rue de l'Arcade, Paris-16, qui tr.

CERCI

Société de Services en Informatique et Automatique
recherche

DES INGÉNIEURS CONFIRMÉS

(minimum 8 ans d'expérience)
pour :

- Activités techniques-commerciales en informatique
de gestion

- Maintenance de systèmes de gestion en temps
réel.

Envoyer C.V. et photo à CERCI
22, rue de Châteaubault, 75011 PARIS

SI VOUS ÊTES

INGÉNIEUR DIPLOMÉ ou licencié es-sciences

SI VOUS POSSEDEZ :

- Une culture technique et scientifique étendue, notamment en mécanique et physique
- Une bonne connaissance de l'anglais et des notions d'allemand (au moins lecture)
- 3 ans au moins d'expérience en

PROPRIÉTÉ INDUSTRIELLE

(dans un Service de Brevets ou en Cabinet)

• Le sens du travail en équipe

• La nationalité française.

IMPORTANT GROUPE INDUSTRIEL

C.A. Supérieur à 2 milliards de francs
19 000 personnes

Techniques de pointe
vous proposez un poste dans son

ORGANISATION BREVETS

(Brevets SUD)

La rémunération de départ tiendra compte des
connaissances et de l'expérience du candidat.

Envoyer C.V. détaillé, photo et présent.
sous le No 70107 à CONTESSE Publicité
20, av. Opéra 75004 Paris Cedex 01, qui tr.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ FRANÇAISE

Etudes et Réalisations grands ensembles
SECTEUR NUCLEAIRE - PARIS

Ingénieur chef d'affaires

Le candidat assurera la maîtrise d'œuvre
d'un ensemble de bâtiments de taille
moyenne à usage de bureaux.

• Programmation et Organisation
• Conception et suivi-projet et projet
• Etudes, du dossier d'Appel d'offres,
• Suivi d'études d'exécution.

• Participation au suivi des travaux.

Ce poste peut convenir à un INGÉNIEUR
ayant fait pendant les cinq dernières an-
nées, preuve de dynamisme et d'initiative
dans la conduite de marchés d'analogue
importance (Diz millions de francs par
an).

Envoyer C.V. détaillé et références sous n° 836 à
M. Lecomte, 20, rue de l'Arcade, Paris-16, qui tr.

IMPORTANT GROUPE EUROPEEN

recherche

directeur commercial export

Nous recherchons pour notre activité biens d'équipements
électromécaniques de grande série un homme d'environ 35
ans pour diriger et développer notre réseau Export implanté
dans le monde entier.

La connaissance de l'anglais et d'une autre langue est
indispensable.

Réf. DCE

directeur centre de profit

La décentralisation de notre gestion nous amène à créer de
nouveaux centres de profit.

Nous recherchons des hommes jeunes capables de prendre
en charge les fonctions d'études, de fabrication et de vente
d'une activité de moyenne importance.

Ils devront avoir démontré lors d'une première expérience
dans un poste de management opérationnel qu'ils peuvent
assumer leurs responsabilités.

Réf. DCP

hommes de production

Nous souhaitons trouver pour des postes de responsabilité
dans nos usines des ingénieurs A.M. ayant environ 5 ans
d'expérience intéressés soit par les métiers de l'électricité
soit par les métiers de la mécanique et désireux de faire
carrière dans cette fonction, en pouvant accéder rapidement
à des postes de directeurs d'usine.

Réf. EP

Les candidats intéressés doivent envoyer C.V. détaillé,
photo et présentations en mentionnant la réf. correspondante à
ORGANISATION et PUBLICITE
2, rue Miroglio 75001 Paris

Directeur des ventes

France

Vous avez une bonne expérience des produits
de grande consommation dans le domaine alimen-
taire. La vente de ces produits vous est familière et
vous connaissez les circuits de distribution de dis-
tribution. Vous souhaitez exercer votre rôle
commercial et votre rôle de gestionnaire.
Participez à l'élaboration de la politique com-
merciale avec le Directeur Marketing et vous
développez.

Réf. No 872.600

Directeur régional

Paris

Horaires de travail vous sont adaptés. Il s'agit
de créer une, à un poste d'encadrement d'une
équipe de vente, vous connaissez les circuits de
distribution alimentaire, vous êtes donc prêt à
prendre en main notre force de vente de la région
parisienne (92 personnes). Vous avez responsable
de 25 % de notre chiffre d'affaires total.

Réf. No 872.607

Responsable exportation

Allemagne

Vous connaissez le marché allemand et sa dis-
tribution et maîtrisez parfaitement la langue de
Goethe.

Vous organisez, entretenez, assurez l'infrastructure qui
permettra à notre Société de bien réussir son
implémentation.

Pour cela, vous ne craignez pas de vous déplacer
et même de résider en Allemagne de l'Ouest.

Réf. No 872.608

Tous ces postes peuvent être évolués.

Réponses et candidatures à : M. Jean-Marie, 1
C.V. + photo + 200, rue de la République, 75001 Paris

correspondance à Madame Verbeke.

Envoyer C.V. + photo et références sous n° 836 à
M. Lecomte, 20, rue de l'Arcade, Paris-16, qui tr.

ou appeler au 872.61.20 poste 338.

ICA International Classified Advertisers
3 RUE D'ANTWERP 75001 PARIS

bernard Julhiel psycom

25, av. Ch. de Gaulle, 92000 Nanterre - annexe à l'agence

attaché
commercial

Banque Privée industrielle pour Agence de
Paris, Union Paris.

ATTACHÉ COMMERCIAL

Le candidat, vendeur confirmé, devra avoir une
expérience bancaire acquise en contact d'une
équipe de ventes et de services.

Nous recherchons une aide formation bancaire,
en B.P. de Banque agréée.

Il doit avoir une expérience bancaire et de gestion
dans une banque de la région parisienne.

Envoyer C.V. + photo et références sous n° 836 à
M. Lecomte, 20, rue de l'Arcade, Paris-16, qui tr.

ou appeler au 872.61.20 poste 338.

ICA International Classified Advertisers
3 RUE D'ANTWERP 75001 PARIS

GROUPE ALIMENTAIRE

en succession commerciale et à
vocation internationale, recherche pour
son service :

1 INGÉNIEUR A.M.

20 ans minimum, doit avoir obtenu
20 ans minimum de l'expérience de
la région.

Il doit avoir une expérience de
la région.

Env. C.V. détaillé, photo et références
sous n° 836 à M. Lecomte, 20, rue de l'Arcade,
Paris-16, qui tr.

2088 PARIS - Direction des
Sociétés Industrielles

PROGRAMMEURS

CONNAISSANCES EN INFORMATIQUE
ASSEMBLAGE TYPE 360
Système 360/50
AL. MAYWELL, SAGEP
20, rue de l'Arcade, Paris-16

JEUNE COLLABORATEUR

COMPTABLE

De cabinet d'expertise comptable recherche un
jeune collaborateur afin de lui confier la ges-
tion et la tenue d'un portefeuille de clients
et de la tenue d'un portefeuille de clients
et de la tenue d'un portefeuille de clients.

Il doit avoir une expérience de
la région.

Env. C.V. détaillé, photo et références
sous n° 836 à M. Lecomte, 20, rue de l'Arcade,
Paris-16, qui tr.

2088 PARIS - Direction des
Sociétés Industrielles

PROGRAMMEURS

CONNAISSANCES EN INFORMATIQUE
ASSEMBLAGE TYPE 360
Système 360/50
AL. MAYWELL, SAGEP
20, rue de l'Arcade, Paris-16

2088 PARIS - Direction des
Sociétés Industrielles

PROGRAMMEURS

CONNAISSANCES EN INFORMATIQUE
ASSEMBLAGE TYPE 360
Système 360/50
AL. MAYWELL, SAGEP
20, rue de l'Arcade, Paris-16

2088 PARIS - Direction des
Sociétés Industrielles

PROGRAMMEURS

CONNAISSANCES EN INFORMATIQUE
ASSEMBLAGE TYPE 360
Système 360/50
AL. MAYWELL, SAGEP
20, rue de l'Arcade, Paris-16

2088 PARIS - Direction des
Sociétés Industrielles

PROGRAMMEURS

CONNAISSANCES EN INFORMATIQUE
ASSEMBLAGE TYPE 360
Système 360/50
AL. MAYWELL, SAGEP
20, rue de l'Arcade, Paris-16

2088 PARIS - Direction des
Sociétés Industrielles

PROGRAMMEURS

CONNAISSANCES EN INFORMATIQUE
ASSEMBLAGE TYPE 360
Système 360/50
AL. MAYWELL, SAGEP
20, rue de l'Arcade, Paris-16

2088 PARIS - Direction des
Sociétés Industrielles

PROGRAMMEURS

CONNAISSANCES EN INFORMATIQUE
ASSEMBLAGE TYPE 360
Système 360/50
AL. MAYWELL, SAGEP
20, rue de l'Arcade, Paris-16

2088 PARIS - Direction des
Sociétés Industrielles

PROGRAMMEURS

CONNAISSANCES EN INFORMATIQUE
ASSEMBLAGE TYPE 360
Système 360/50
AL. MAYWELL, SAGEP
20, rue de l'Arcade, Paris-16

2088 PARIS - Direction des
Sociétés Industrielles

PROGRAMMEURS

CONNAISSANCES EN INFORMATIQUE
ASSEMBLAGE TYPE 360
Système 360/50
AL. MAYWELL, SAGEP
20, rue de l'Arcade, Paris-16

2088 PARIS - Direction des
Sociétés Industrielles

PROGRAMMEURS

CONNAISSANCES EN INFORMATIQUE
ASSEMBLAGE TYPE 360
Système 360/50
AL. MAYWELL, SAGEP
20, rue de l'Arcade, Paris-16

2088 PARIS - Direction des
Sociétés Industrielles

PROGRAMMEURS

CONNAISSANCES EN INFORMATIQUE
ASSEMBLAGE TYPE 360
Système 360/50
AL. MAYWELL, SAGEP
20, rue de l'Arcade, Paris-16

2088 PARIS - Direction des
Sociétés Industrielles

PROGRAMMEURS

CONNAISSANCES EN INFORMATIQUE
ASSEMBLAGE TYPE 360
Système 360/50
AL. MAYWELL, SAGEP
20, rue de l'Arcade, Paris-16

2088 PARIS - Direction des
Sociétés Industrielles

PROGRAMMEURS

CONNAISSANCES EN INFORMATIQUE
ASSEMBLAGE TYPE 360
Système 360/50
AL. MAYWELL, SAGEP
20, rue de l'Arcade, Paris-16

2088 PARIS - Direction des
Sociétés Industrielles

PROGRAMMEURS

CONNAISSANCES EN INFORMATIQUE
ASSEMBLAGE TYPE 360
Système 360/50
AL. MAYWELL, SAGEP
20, rue de l'Arcade, Paris-16

Nous prions instamment nos
annonceurs d'avoir l'obligeance
de répondre à toutes les lettres
qu'ils reçoivent et de restituer aux
intéressés les documents qui leur
ont été confiés.

DEMANDES D'EMPLOI	La ligne 1 ligne 2
OFFRES D'EMPLOI	30,00 35,00
REPRESENTANT - Demandes	15,00 17,21
Offres	30,00 35,00
Offres d'emploi "Pénurie Encadrée"	
minimum 16 lignes de hauteur	30,00 42,03

ANNONCES CLASSEES

IMMOBILIER	Achat - Vente - Location	24,00 28,00
AUTOS - BATEAUX		22,00 25,00
PROPOSITIONS COMMERC.		60,00 70,00
CAPITAUX		22,00 25,00
OCCASIONS		

offres d'emploi

DELEGUE EN NOVEMBRE
CADRE REGIONAL EN JANVIER

Si vous êtes un homme ou une femme polyvalent, organisé, motivé, vous pouvez participer à la promotion d'un produit dans les différents départements de la région.

Primes et indemnités très intéressantes.

Formation assurée avec l'expérience permanente par l'entreprise.

Postes réservés aux personnes sérieuses et responsables.

ETRE LIBRE IMMEDIATEMENT.

Tel. 01-40-41-42 ou 01-40-43-44.

M. ALLAU ou M. GUESNARD.

REUNIR LES HOMMES

Si vous pouvez rassembler les hommes, vous pouvez rassembler les idées et les projets.

PROMOUVOIR LES HOMMES

Si vous pouvez promouvoir les hommes, vous pouvez promouvoir les idées et les projets.

GARANTIR LES HOMMES

Si vous pouvez garantir les hommes, vous pouvez garantir les idées et les projets.

SATISFAIRE LES HOMMES

Si vous pouvez satisfaire les hommes, vous pouvez satisfaire les idées et les projets.

MAINTENIR LES HOMMES

Si vous pouvez maintenir les hommes, vous pouvez maintenir les idées et les projets.

RECHERCHER LES HOMMES

Si vous pouvez rechercher les hommes, vous pouvez rechercher les idées et les projets.

QUELQUES JEUNES HOMMES

Si vous pouvez recruter quelques jeunes hommes, vous pouvez recruter quelques idées et projets.

QUELQUES VIEUX HOMMES

Si vous pouvez recruter quelques vieux hommes, vous pouvez recruter quelques idées et projets.

NOUS RECHERCHONS

Si vous pouvez nous aider à recruter, vous pouvez nous aider à recruter des idées et projets.

NOTRE ENTREPRISE

Si vous pouvez nous aider à recruter, vous pouvez nous aider à recruter des idées et projets.

NOTRE DEPARTEMENT

Si vous pouvez nous aider à recruter, vous pouvez nous aider à recruter des idées et projets.

NOTRE CARRIERE

Si vous pouvez nous aider à recruter, vous pouvez nous aider à recruter des idées et projets.

NOTRE CARRIERE

Si vous pouvez nous aider à recruter, vous pouvez nous aider à recruter des idées et projets.

REMERCIEMENTS

Si vous pouvez nous aider à recruter, vous pouvez nous aider à recruter des idées et projets.

A TOUS LES NIVEAUX

Si vous pouvez nous aider à recruter, vous pouvez nous aider à recruter des idées et projets.

Importance accrue d'être

Si vous pouvez nous aider à recruter, vous pouvez nous aider à recruter des idées et projets.

EXPERIMENTE (EST)

Si vous pouvez nous aider à recruter, vous pouvez nous aider à recruter des idées et projets.

UN CHIMISTE 1^{er} degré

Si vous pouvez nous aider à recruter, vous pouvez nous aider à recruter des idées et projets.

AIDE-CHIMISTE 2^e degré

Si vous pouvez nous aider à recruter, vous pouvez nous aider à recruter des idées et projets.

SOCIETE DE CONSEILS

Si vous pouvez nous aider à recruter, vous pouvez nous aider à recruter des idées et projets.

ANALYSES

Si vous pouvez nous aider à recruter, vous pouvez nous aider à recruter des idées et projets.

PROGRAMMEURS

Si vous pouvez nous aider à recruter, vous pouvez nous aider à recruter des idées et projets.

demandes d'emploi

EXPERT IMMOBILIER

CADRE SUPERIEUR, CONTRAINTES DES PRO-
PRIETES, TECHNIQUES, FINANCIERES, ADRESSES,
TRAVAUX DE GESTION, 8 ANS D'EXPERIENCE
CARTE D'ADRESSE, 100000 FR. PAR AN.
RECHERCHE POUR DEVELOPPER CARRIERE
POSTE

Chef Service Immobilier
ou Directeur Technique

Détail de disponibilité : 3 mois en principe.

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

SECRETARE

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

CADRE

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

COLLABORATRICE

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

CHEFS D'ENTREPRISES

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

emplois féminins

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

traductions

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

travaux à façon

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

occasions

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

cours et leçons

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

proposits.com

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

capitaux

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

demandes d'emploi

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

demandes d'emploi

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

demandes d'emploi

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

demandes d'emploi

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

demandes d'emploi

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

demandes d'emploi

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

demandes d'emploi

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

demandes d'emploi

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

demandes d'emploi

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

demandes d'emploi

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

demandes d'emploi

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

demandes d'emploi

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

demandes d'emploi

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

demandes d'emploi

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

demandes d'emploi

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

demandes d'emploi

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

demandes d'emploi

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

demandes d'emploi

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

demandes d'emploi

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

demandes d'emploi

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

demandes d'emploi

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

demandes d'emploi

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

demandes d'emploi

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

demandes d'emploi

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

demandes d'emploi

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

locaut. autos

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

boxes autos

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

autos vente

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

particulier

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

particulier

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

particulier

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

particulier

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

particulier

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

particulier

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

particulier

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

particulier

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

particulier

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

particulier

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

particulier

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

particulier

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

particulier

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

particulier

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

particulier

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

particulier

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

Revue n° 1712, La Monnaie Publique,
5, rue des Italiens - 75007 PARIS (9^e).

particulier

10 ans d'expérience professionnelle
dans le domaine administratif
cherche situation
à temps partiel

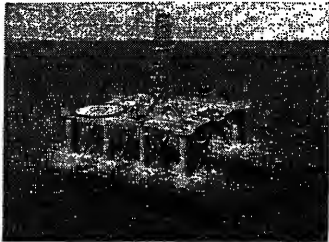
Revue n° 1712, La Monnaie Pub

Une plate-forme pour la recherche de pétrole s'étend de la mer du Nord à l'Alaska. Chemical Bank la construit.

Notre plate-forme est financière. Mais elle est aussi solide que les huit piliers massifs qui soutiennent cette plate-forme de prospection d'une valeur de 25 millions de dollars.

C'est un des nombreux ouvrages de ce type que la Chemical Bank aide à édifier pour exploiter les vastes champs pétroliers de la mer du Nord.

Notre groupe "financement de projets" est associé à beaucoup d'autres entreprises de grande envergure dans cette zone. Par exemple à la prospection du gisement pétrolier Ekofisk au large de la Norvège et à la construction de l'oléoduc Noordgas-transport.



Notre participation à la recherche mondiale d'énergie.

A Londres et à New York, la Division Pétrole et Minéraux de Chemical Bank aide à financer la recherche et l'exploitation de gaz naturel et de pétrole dans le monde entier.

Nous avons participé au tout premier accord financier conclu pour l'exploration de l'antidote de l'Alaska. Et nous finançons un oléoduc qui traverse le Canada depuis l'Alberta jusqu'à l'Ontario.

Dans le Sud de l'Italie, nous avons dirigé le financement d'un vaste complexe pétrochimique.

Chemical Bank est chef de file et cogestionnaire d'un syndicat de 45 banques internationales qui a octroyé un prêt de plusieurs millions de dollars à la Sonatrach, l'Office des hydrocarbures de l'Algérie. Et nous dirigeons le groupe qui donnera en location quatre méthaniers pour le transport de gaz naturel liquéfié de l'Indonésie vers le Japon.

A la fois ingénieurs, géologues et banquiers.

Notre faculté d'entreprendre des projets aussi spectaculaires - dont plusieurs sur base de non-recours - ne se limite pas à la recherche d'énergie. Mais c'est là un bon exemple de l'expérience technique qui a fait de nous un leader dans chaque secteur du financement international de projets.

Notre Division Pétrole et Minéraux dispose d'ingénieurs et de géologues qui sont aussi des experts bancaires. Scientifiques, ils portent un jugement professionnel sur la valeur d'un projet. Banquiers, ils élaborent les modes de financement les plus nouveaux, les plus créatifs.

Si votre projet exige une plate-forme financière solide, parlez-en à Ted Frothingham ou Peter Alexander à Paris, ou au représentant Chemical Bank le plus proche.

Chemical Bank dans le monde.

Succursale à Paris: 85, avenue Marceau - 75116 Paris - Tél.: 720-74-30

Siege central: New York

Les Bermudes, Beyrouth, Birmingham, Bogota, Bruxelles, Buenos Aires, Caracas, Chicago, Djakarta, Francfort, Hong Kong, Manille, Mexico, Milan, Montrovia, Nassau, Paris, Rio de Janeiro, San Francisco, São Paulo, Singapour, Sydney, Taipei, Tokyo, Vienne et Zurich.

CHEMICAL BANK

International business: When needs are financial, the reaction is Chemical

LA VIE ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

CONFLITS ET REVENDICATIONS

LA GRÈVE DES P.T.T.

LES DIFFICULTÉS DES P.M.E. S'AGGRAVENT

La grève des P.T.T. commence à peser sur les chefs d'entreprises de sérieux problèmes. En effet, les P.T.T. ont des difficultés de trésorerie liées de l'endettement du crédit. C'est pour les petites et moyennes entreprises, qui travaillent beaucoup avec les chèques postaux, que la situation est la plus grave.

« On ne peut pas se rendre compte de ce que c'est, dans une affaire, que l'attente des chèques postaux », dit M. Jean Ginguin, président de la Confédération générale des petites et moyennes entreprises. Nous paierons d'abord nos fournisseurs, mais nous ne pouvons pas payer des chèques non approuvés, en cette période d'endettement du crédit. »

M. Jean-Pierre Pourcade a d'ores et déjà demandé aux établissements bancaires, par l'intermédiaire de l'Association nationale des banques, de prendre les mesures nécessaires pour faire face à cette situation exceptionnelle.

Une autre grave difficulté est celle des commerçants qui arrivent plus tard à la caisse: là encore, les P.M.E. et spécialement celles qui vendent des produits finis - sont les plus touchées.

CHEQUES POSTAUX: RETRAITS À VUE DE 1500 F

Les P.T.T. ont mis en place des procédures simplifiées pour les chèques postaux afin d'éviter que les titulaires de comptes ne se trouvent à court d'argent liquide.

Dans ce cas, le titulaire a une autorisation de retrait à vue ou bien le bureau de poste lui fait un virement de 1500 francs dans un compte de chèques postaux.

Si le titulaire a une autorisation de retrait à vue ou bien le bureau de poste lui fait un virement de 1500 francs dans un compte de chèques postaux, il est alors possible de retirer 1500 francs dans l'après-midi.

Des mesures sont à l'étude pour permettre aux titulaires de chèques postaux de retirer le montant de leur compte. M. Pignatelli, de ces comptes et les titres à fournir n'est encore pas décidés par l'administration.

« L'indemnité de « Valeurs achetées » a été réduite à partir d'un jour et par conséquent, nous ne pouvons pas nous en servir pour acheter des valeurs », dit M. Pignatelli.

D'autre part, l'acheminement postal étant interrompu par la grève des postes, les valeurs achetées sont livrées en retard.

BUREAUX A LOUER/A VENDRE

Ordinal

A Ordinal, pour le même prix, j'aurai deux fois plus de surface qu'à Paris...



Au centre actif de Cergy-Pontoise, les bureaux d'Ordinal sont livrables dès avril à 300 F le m². Jour d'essai pour tous, climatisation, téléphone, personnel nombreux, mois de 115 trains par jour. Un film présente la ville et ses bureaux. Pour le voir, ou pour recevoir la documentation, retournez le coupon-réponse.

Nom: _____
Société: _____
Adresse: _____
GIM, 3, rue des Pyramides, 75001 Paris. Tél. 260-21-02

LA « LEVÉE » DES POSTIERS

Les postiers, au nombre de vingt mille environ, diffusent dans le calme devant leur ministère le lundi 30 octobre. Ils sont dans l'attente de la levée de la grève.

« C'est d'abord, pour nous, une question de principe », dit M. Pignatelli, « nous ne pouvons pas accepter que l'on nous impose des conditions de travail qui ne nous conviennent pas. »

« C'est d'abord, pour nous, une question de principe », dit M. Pignatelli, « nous ne pouvons pas accepter que l'on nous impose des conditions de travail qui ne nous conviennent pas. »

« C'est d'abord, pour nous, une question de principe », dit M. Pignatelli, « nous ne pouvons pas accepter que l'on nous impose des conditions de travail qui ne nous conviennent pas. »

« C'est d'abord, pour nous, une question de principe », dit M. Pignatelli, « nous ne pouvons pas accepter que l'on nous impose des conditions de travail qui ne nous conviennent pas. »

« C'est d'abord, pour nous, une question de principe », dit M. Pignatelli, « nous ne pouvons pas accepter que l'on nous impose des conditions de travail qui ne nous conviennent pas. »

« C'est d'abord, pour nous, une question de principe », dit M. Pignatelli, « nous ne pouvons pas accepter que l'on nous impose des conditions de travail qui ne nous conviennent pas. »

« C'est d'abord, pour nous, une question de principe », dit M. Pignatelli, « nous ne pouvons pas accepter que l'on nous impose des conditions de travail qui ne nous conviennent pas. »

« C'est d'abord, pour nous, une question de principe », dit M. Pignatelli, « nous ne pouvons pas accepter que l'on nous impose des conditions de travail qui ne nous conviennent pas. »

« C'est d'abord, pour nous, une question de principe », dit M. Pignatelli, « nous ne pouvons pas accepter que l'on nous impose des conditions de travail qui ne nous conviennent pas. »

« C'est d'abord, pour nous, une question de principe », dit M. Pignatelli, « nous ne pouvons pas accepter que l'on nous impose des conditions de travail qui ne nous conviennent pas. »

« C'est d'abord, pour nous, une question de principe », dit M. Pignatelli, « nous ne pouvons pas accepter que l'on nous impose des conditions de travail qui ne nous conviennent pas. »

« C'est d'abord, pour nous, une question de principe », dit M. Pignatelli, « nous ne pouvons pas accepter que l'on nous impose des conditions de travail qui ne nous conviennent pas. »

« C'est d'abord, pour nous, une question de principe », dit M. Pignatelli, « nous ne pouvons pas accepter que l'on nous impose des conditions de travail qui ne nous conviennent pas. »

« C'est d'abord, pour nous, une question de principe », dit M. Pignatelli, « nous ne pouvons pas accepter que l'on nous impose des conditions de travail qui ne nous conviennent pas. »

« C'est d'abord, pour nous, une question de principe », dit M. Pignatelli, « nous ne pouvons pas accepter que l'on nous impose des conditions de travail qui ne nous conviennent pas. »

« C'est d'abord, pour nous, une question de principe », dit M. Pignatelli, « nous ne pouvons pas accepter que l'on nous impose des conditions de travail qui ne nous conviennent pas. »

« C'est d'abord, pour nous, une question de principe », dit M. Pignatelli, « nous ne pouvons pas accepter que l'on nous impose des conditions de travail qui ne nous conviennent pas. »

« C'est d'abord, pour nous, une question de principe », dit M. Pignatelli, « nous ne pouvons pas accepter que l'on nous impose des conditions de travail qui ne nous conviennent pas. »

« C'est d'abord, pour nous, une question de principe », dit M. Pignatelli, « nous ne pouvons pas accepter que l'on nous impose des conditions de travail qui ne nous conviennent pas. »

« C'est d'abord, pour nous, une question de principe », dit M. Pignatelli, « nous ne pouvons pas accepter que l'on nous impose des conditions de travail qui ne nous conviennent pas. »

« C'est d'abord, pour nous, une question de principe », dit M. Pignatelli, « nous ne pouvons pas accepter que l'on nous impose des conditions de travail qui ne nous conviennent pas. »

« C'est d'abord, pour nous, une question de principe », dit M. Pignatelli, « nous ne pouvons pas accepter que l'on nous impose des conditions de travail qui ne nous conviennent pas. »

« C'est d'abord, pour nous, une question de principe », dit M. Pignatelli, « nous ne pouvons pas accepter que l'on nous impose des conditions de travail qui ne nous conviennent pas. »

« C'est d'abord, pour nous, une question de principe », dit M. Pignatelli, « nous ne pouvons pas accepter que l'on nous impose des conditions de travail qui ne nous conviennent pas. »

Idéal Standard annonce le prochain licenciement de mille cinq cents salariés

Le personnel manifestera le 30 octobre contre cette décision

La direction d'Idéal Standard, filiale d'American Standard, a annoncé le 28 octobre, le comité central d'entreprise afin de leur annoncer sa décision de licencier avant la fin de l'année un quart environ de ses effectifs, soit mille quatre cent cinquante-neuf personnes. Les salariés des quatre usines de la région parisienne et les employés du siège social seront les plus touchés par ces mesures.

Le personnel, réuni en assemblée générale mardi 29 octobre, a décidé d'organiser une manifestation le 30 octobre afin de protester contre cette décision.

Pourquoi cette décision brutale de la direction? Les difficultés d'Idéal Standard se résument en trois mots: pétrole, crédit, inflation.

Cette pétrole, car Idéal Standard réalise 85 % de son chiffre d'affaires total (181 millions de francs en 1973) dans la fabrication de chaudières et de radiateurs en fonte pour le chauffage central. Les hausses de prix du fuel domestique, la chute du prix du pétrole, le coût de la main-d'œuvre, le coût des matières premières, la dévaluation du franc, ont entraîné une perte de 30 % à 40 % sur les ventes.

La limitation du crédit a aggravé l'impact de la crise pétrolière sur les ventes, en provoquant une réaction en chaîne à partir des installateurs de chauffage central. Ceux-ci, de petites entreprises familiales pour la plupart, ont allongé leurs délais de paiement aux grossistes.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs. Ces derniers, pour maintenir leur propre trésorerie, ont allongé leurs délais de paiement aux fournisseurs.

صحة الإنسان

QUE ET SOCIAL
L'INDOCHINOISE
Standard annonce le prochain
de mille cinq cents salaires

LA VIE ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

SYNDICATS

LORS DE SON CONSEIL NATIONAL La C.F.D.T. insiste sur son indépendance à l'égard des partis politiques

L'indépendance syndicale doit d'autant plus être réaffirmée qu'il y a moins d'élus que par le passé dans la C.F.D.T. Les partis politiques, a affirmé M. Edmond Maître en commençant, ont le 28 octobre, devant la presse, les décisions du conseil national de son organisation.

Grande nouveauté, cet arbitrage peut en effet résumer la résolution adoptée par 80 % des mandats (la moitié du conseil) à un consensus beaucoup plus large.

La C.F.D.T. perdrait l'un de ses charmes les plus sûrs si, comme on le craint, elle se transformait en une organisation partisane. Pour éviter cela, le conseil a décidé de ne pas se réunir au Palais de la Mutualité, mais dans un lieu neutre, le Palais de la République.

Le conseil a également décidé de ne pas se réunir au Palais de la Mutualité, mais dans un lieu neutre, le Palais de la République.

Le conseil a également décidé de ne pas se réunir au Palais de la Mutualité, mais dans un lieu neutre, le Palais de la République.

M. LOUIS SAILLANT EST MORT

M. Louis Saillant, président d'honneur de la F.S.M. (Fédération syndicale mondiale), est décédé le 28 octobre, à Paris, à la suite d'une crise cardiaque.

Le bureau de la C.G.T., après s'être réuni avec émotion devant la mémoire du camarade Louis Saillant, a décidé de rendre solennellement hommage au président d'honneur de la F.S.M., à la Bourse du travail le mercredi 30 octobre à 16 heures. Le corps sera exposé à partir de 14 heures.

Du Conseil national de la Résistance à la Fédération syndicale mondiale

Louis Saillant avait vingt-huit ans lorsque, en 1938, il commença à prendre des responsabilités à la Fédération internationale des travailleurs du bâtiment. Depuis huit ans, il était élu à la présidence de la Fédération internationale des travailleurs du bâtiment.

Monté à Paris, il fut secrétaire de la Fédération internationale des travailleurs du bâtiment, puis secrétaire de la Fédération internationale des travailleurs du bâtiment.

Monté à Paris, il fut secrétaire de la Fédération internationale des travailleurs du bâtiment, puis secrétaire de la Fédération internationale des travailleurs du bâtiment.

FAITS ET CHIFFRES

Affaires

CONTRAT FRANCO-PHILIPPIN. Pour électrifier différentes régions des îles Philippines, le gouvernement philippin a commandé pour 30 millions de francs de travaux de la National Power Corporation. Un crédit de 10 millions de francs a été accordé par la Banque mondiale.

Le complément (20 millions de francs) sera fourni par un crédit en euro-dollars accordé par la National Power Corporation qui a la charge de l'exploitation urbaine aux Philippines.

LA SOCIÉTÉ VALLOUREUX-EXPORTE livrera des tubes d'acier à la centrale nucléaire de Chinhan, en Chine. Les tubes d'acier destinés à la recherche et à l'exploitation et au transport de gaz sont destinés à la centrale nucléaire de Chinhan, en Chine.

KILGER - COLOMBES ET SEMPER ont obtenu la construction d'une usine en France. Les tubes d'acier destinés à la recherche et à l'exploitation et au transport de gaz sont destinés à la centrale nucléaire de Chinhan, en Chine.

LES GRANDS PAYS INDUSTRIELISÉS se sont d'accord pour limiter la durée et uniformiser le taux des crédits qu'ils accordent pour financer leurs exportations. Les tubes d'acier destinés à la recherche et à l'exploitation et au transport de gaz sont destinés à la centrale nucléaire de Chinhan, en Chine.

BUREAUX A LOUER A VENDRE. Ordinal. Si tu es sage, toi aussi, quand tu seras grand, tu travailleras à Ordinal.

Ordinal. Si tu es sage, toi aussi, quand tu seras grand, tu travailleras à Ordinal.

Le refus de l'analyse marxiste

Les critiques n'ont pas été que l'un vire sur la forme. M. Edmond Maître et ses collègues, le 28 octobre, ont pu constater que les critiques n'ont pas été que l'un vire sur la forme.

DROIT SYNDICAL

Le tribunal maintient le mandat de M. ENKIRI.

Le tribunal d'instance du même arrondissement de Paris, le 28 octobre, a maintenu le mandat de M. Enkiri, directeur de l'entreprise, estimant que la nomination de M. Enkiri était d'autre objet que de faire obstacle à la loi du 13 juillet sur le licenciement.

Ordinal. Si tu es sage, toi aussi, quand tu seras grand, tu travailleras à Ordinal.

et si vous choisissez un "investissement Pierre" aux U.S.A.!

à partir de \$17000



J. et P. COURTOIS S.A.
17, bd Malesherbes - 75008 Paris
tel 265 21 39

Voyages gratuits au départ de Paris à tout investisseur

Je désire recevoir sans engagement de ma part une documentation.

**Les prix des produits manufacturés
ont continué d'augmenter très rapidement**

du fait de la fermeture de nombreux magasins dans les grandes villes. Dans ce cas, en effet, les enquêteurs de l'INSEE conservent les mêmes relevés que la mois précédent.

La tendance est à un ralentissement du rythme annuel de la hausse des prix, qui a atteint 13,4 % au cours du troisième trimestre contre 17 % au cours du deuxième trimestre.

[Indice calculé par l'I.N.S.E.E. sur la base 100 en 1970]

LES VENTES AUX ÉTATS-UN ONT CHUTÉ DE 28 %

■ L'USINE PEUGEOT-INDENOIR de Saint-Etienne fera ses premiers essais de montage véritable entre le 1^{er} et le 12 novembre, indique un communiqué de la firme de Sochaux. Peugeot-Indenoir fabrique des compresseurs des pièces d'atmosphère d'automobile. Cette décision, précise la direction, s'explique par la baisse sensible des ventes et l'augmentation de la production de pièces d'automobile existant.

Les jours non travaillés du 4 au 8 novembre seront partiellement indemnisés par l'aide publique pour les entreprises contractuelles et par les allocations complémentaires du Fonds de régularisation des ressources. Les jours fériés des 1^{er} et 11 novembre étant payés normalement.

صكنا ان الامل



Voir c'est prévoir. Nous vous donnons des yeux pour demain.

Les faits du présent sont la clé de votre futur. Des yeux pour demain, c'est-à-dire aujourd'hui une meilleure connaissance de votre entreprise.

Une vision plus large: une masse de données et d'informations, constamment mise à jour.

Pour une information en clair. Pour une information écrite. Pour une information directe sur le poste de travail: là où vos décisions sont prises. Pour une

information immédiate. Nous pouvons mettre à votre disposition une gamme complète de machines appropriées.

Indépendamment des langages: mots ou chiffres. Indépendamment des technologies: microcomputers ou terminaux, systèmes de gestion ou photocopieurs.

Et un software pour toutes vos applications spécifiques.

Voir pour prévoir. Dans un monde instable, voilà le problème des problèmes: vous aider à le résoudre c'est notre premier souci.

OLIVETTI SYSTEMES ET SOFTWARE POUR L'INFORMATION

Systèmes pour la saisie, la transmission et le traitement des données.
Machines et systèmes pour la comptabilité et la gestion.
Photocopieurs.
Microcomputers et calculatrices électroniques.
Systèmes électroniques d'écriture et machines à écrire.

olivetti

LES O.S. ENR

AUX ACTIONNAIRES D'UNION CORPORATION LIMITED («UNICORP»)

(Enregistrée en République d'Afrique du Sud)

OFFRE AMÉLIORÉE

DE

GOLD FIELDS OF SOUTH AFRICA LIMITED («GFSA»)

(Enregistrée en République d'Afrique du Sud)

**POURQUOI IL EST DE VOTRE INTÉRÊT D'ACCEPTER L'OFFRE DE GFSA**

L'offre originelle de GFSA vous apportait les avantages suivants :

- Augmentation de la valeur boursière.
- Augmentation du revenu annuel.
- Augmentation de votre participation dans l'or.
- Amélioration de la qualité des revenus et actifs.
- Participation dans Deelkraal.
- Certitude de croissance potentielle.

Dans leur réponse datée du 7 octobre 1974, les administrateurs d'Unicorp ont prévu un dividende global pour 1974 de 42 cents par action ordinaire Unicorp, refusant de ce fait l'avantage quant au revenu.

L'AVANTAGE QUANT AU REVENU A ÉTÉ RÉTABLI PAR L'OFFRE AMÉLIORÉE EXPOSÉE CI-CONTRE. LES CINQ AUTRES AVANTAGES DE L'OFFRE DE GFSA DEMEURENT.

L'OFFRE DE GFSA POUR LA TOTALITÉ DES ACTIONS ORDINAIRES ÉMISES UNICORP (AUTRES QUE CELLES DÉTENUES PAR GFSA) EST LA SUIVANTE :

En échange de 100 actions ordinaires Unicorp

6 actions ordinaires nouvelles GFSA plus
7 actions privilégiées convertibles nouvelles GFSA

et, à l'exception de ce qui est mentionné ici et des changements en résultant quant aux droits attachés aux actions privilégiées convertibles, les termes et conditions demeurent inchangés.

CONTRAIREMENT AU POINT DE VUE DE VOS ADMINISTRATEURS, LA VALEUR BOURSÈRE DE VOTRE INVESTISSEMENT EST DE PREMIÈRE IMPORTANCE POUR VOUS EN TANT QU'ACTIONNAIRE.

VOUS DEVEZ CONSIDÉRER CE QUE SERAIT LE COURS DES ACTIONS UNICORP SI L'OFFRE DE GFSA TOMBAIT.

LES ACTIONNAIRES D'UNICORP QUI ONT DÉJÀ ACCEPTÉ SERONT AUTOMATIQUEMENT EN DROIT DE BÉNÉFICIER DES CONDITIONS AMÉLIORÉES.

LES ACTIONNAIRES D'UNICORP QUI N'ONT PAS ENCORE ACCEPTÉ DEVRAIENT LE FAIRE AUSSITÔT QUE POSSIBLE DE FAÇON QUE LEURS ACCEPTATIONS PARVIENNENT AU PLUS TARD LE 22 NOVEMBRE 1974.

UNE CIRCULAIRE EXPOSANT LES CONDITIONS AMÉLIORÉES DE L'OFFRE DE GFSA ET COMPRENANT LA RÉPONSE À LA CIRCULAIRE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION D'UNICORP A ÉTÉ ADRESSÉE AUX ACTIONNAIRES D'UNICORP. DES EXEMPLAIRES DE CETTE CIRCULAIRE PEUVENT ÊTRE OBTENUS SUR SIMPLE DEMANDE APRÈS DE LA LLOYDS BANK INTERNATIONAL (FRANCE) LIMITED, 43, boulevard des Capucines, 75002 PARIS.

JOHANNESBOURG
23 OCTOBRE 1974

Les administrateurs de GFSA ont pris toutes les précautions utiles afin de s'assurer que les faits indiqués et les opinions exprimées dans cet avis, le consultant avec le document daté du 26 septembre 1974 incluant l'offre de GFSA pour Unicorp, soient objectifs et exacts, et qu'aucun facteur important ou considération d'avenir des unités, et tous les administrateurs conjointement et solidairement en acceptant la responsabilité.

مكتبة الامم

1974
ALP
11

D'UNION C

OFFRE

GOLD FIELDS I

Ataque du Sud

France

Veuillez vous adresser
de façon écrite à l'offre pour
le rendre de 22 novembre 1974

5000 في الال

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

BAQUE TRANSATLANTIQUE

Le conseil d'administration, agissant en vertu de l'autorisation du 17 mars 1974, a décidé de procéder, sur sa seule initiative, à des augmentations de capital, jusqu'à un montant de 25 000 000 francs, à émettre, dans le délai de 12 mois, par voie de souscription publique, de 125 000 actions de 200 francs chacune, au prix nominal de 200 francs, plus une prime de 25 francs par action, soit un montant total de 31 250 000 francs.

ROFFO

Dans une lettre adressée à ses actionnaires, le président indique que la participation de ROFFO dans le capital des établissements financiers s'élève à 14 %.

FERODO

Dans une lettre adressée à ses actionnaires, le président indique que la participation de FERODO dans le capital des établissements financiers s'élève à 14 %.

PARIBAS GESTION (SICAV)

ACTIF NET : 30-5-74 30-5-74
Répartition : 100 %
— Actions françaises : 100 %
— Actions étrangères : 0 %
— Obligations : 0 %
— Autres : 0 %
— Liquidités : 0 %

FRANCE CROISSANCE (SICAV)

ACTIF NET : 30-5-74 30-5-74
Répartition : 100 %
— Actions françaises : 100 %
— Actions étrangères : 0 %
— Obligations : 0 %
— Autres : 0 %
— Liquidités : 0 %

COMPAGNIES DES SABLIERES DE LA SEINE

Chiffres d'offices comparés (en francs)
1973 1974
P. trm. 28 106 000 28 886 000
P. trm. 28 886 000 28 106 000
P. trm. 28 886 000 28 106 000

1974 EMPRUNT PTT

CLÔTURE SANS PRÉAVIS

11,40%

SOUSCRIVEZ
dans tous les bureaux de poste
chez les comptables du Trésor
ou par l'intermédiaire
des centres de chèques postaux

SÉLECTION CROISSANCE (SICAV)

ACTIF NET : 30-5-74 30-5-74
Répartition : 100 %
— Actions françaises : 100 %
— Actions étrangères : 0 %
— Obligations : 0 %
— Autres : 0 %
— Liquidités : 0 %

SOCIÉTÉ NATIONALE D'EXPLOITATION ET DE DISTRIBUTION DES EAUX - TUNISIE

AVIS D'APPEL D'OFFRES INTERNATIONAL FOURNITURES DE COMPTEURS

La Société Nationale d'Exploitation et de Distribution des Eaux (S.O.N.E.D.E.) dont le siège social est 23, rue Docteur-Braque, Montebello, Tunis, lance un appel d'offres pour la fourniture de compteurs d'eau de différents diamètres :

- 40.000 compteurs vitesses de diamètre 15 à 30 mm ;
- 15.000 compteurs volumétriques de diamètre 15 à 30 mm ;
- 2.000 compteurs volumétriques de diamètre 40 à 150 mm ;

Le financement de ces fournitures est assuré par la Banque Internationale pour la Reconstruction et le Développement (B.I.R.D.).

QUALIFICATION :
Seuls sont autorisés à participer à cet appel d'offres les fournisseurs des pays membres de la B.I.R.D. et la Suisse.

OUVREMENT DES PLIS :
La date de remise des offres et d'ouverture des plis de l'appel d'offres est fixée au **vendredi 17 janvier 1975 à 10 heures.**

RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES :
Tous les renseignements complémentaires peuvent être obtenus à la S.O.N.E.D.E. Les dossiers d'appel d'offres, rédigés en français, pourront être acquis contre paiement à la S.O.N.E.D.E. de 10 dinars tunisiens.

AVIS AUX DÉTENTEURS DE CERTIFICATS D'ACTIONS AU PORTEUR

D'UNION CORPORATION LIMITED

(Incorporée en République d'Afrique du Sud.)

OFFRE AMÉLIORÉE

DE

GOLD FIELDS OF SOUTH AFRICA LIMITED

(Incorporée en République d'Afrique du Sud.)

L'attention des détenteurs de certificats d'actions au porteur d'Union Corporation Limited (« Unicorp ») est attirée sur l'avis publié aujourd'hui dans ce journal concernant l'offre améliorée de Gold Fields of South Africa Limited.

Des exemplaires de la circulaire qui a été envoyée aux actionnaires nominatifs d'Unicorp exposant les termes de l'offre améliorée, ainsi que des formules d'acceptation, peuvent être obtenus à l'une des adresses suivantes :

Royaume-Uni :
Lloyds Bank Limited Registrar's Department,
The Causeway, Goring-by-Sea, Worthing, West Sussex, BN12 6DA.
Les Secrétaires de Londres, Gold Fields of South Africa Limited,
49, Moorgate, Londres, EC2R 6BQ.

Afrique du Sud :
Gold Fields of South Africa Limited,
75 Fox Street (P.O. Box 1167), Johannesburg 2001.

France :
Lloyds Bank International (France) Limited,
43, boulevard des Capucines — 75002 Paris.

Veuillez vous assurer que les formules d'acceptation soient postées de façon à ce qu'elles parviennent au plus tard à 16 heures (heure locale), le vendredi 22 novembre 1974.

Les certificats d'actions sont pour des actions de 12/64 chacune. Chacune de ces actions représente maintenant 20 actions de 6,25 cents chacune.

23 octobre 1974.

RATP

RÉGIE AUTONOME DES TRANSPORTS PARISIENS

L'extension des réseaux et l'amélioration du système de transports sont les conditions vitales du développement équilibré de la Région Parisienne.

Elles conduisent la Régie à procéder à d'importants investissements dont le montant dépassera 1.500 millions de francs.

Le présent emprunt est destiné exclusivement à la modernisation du réseau ferré et aux acquisitions de matériel roulant.

11,40%

PRÉLÈVÉ PAR L'ÉTAT

de F 200.000.000
représenté par 200.000 obligations
de F 1.000 nominal

Jouissance : 2 novembre 1974.
Intérêt annuel : de F 114 par obligation, payable le 2 novembre de chaque année et pour la première fois le 2 novembre 1975.
Durée : 20 ans.
Amortissement obligatoire : en 16 ans maximum, à partir du 2 novembre 1979, — soit par remboursement au pair (pour la moitié au moins des titres à amortir chaque année), — soit par rachat en Bourse.
Amortissement anticipé : par rachat en Bourse uniquement.
Impôts : le paiement des intérêts et le remboursement des titres seront effectués sous la seule déduction des retenues opérées à la source ou des impôts que le loi met ou pourrait mettre obligatoirement à la charge des porteurs.
Cotation : ces obligations feront l'objet d'une demande d'admission à la Cote Officielle (Bourse de Paris), dès la clôture de l'émission.

PRIX D'ÉMISSION : F 1.000 PAR OBLIGATION
TAUX DE RENDEMENT ACTUEL BRUT : 11,80 %

Un prospectus d'émission est tenu à la disposition du public.

LA VIE ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

L'orientation socialiste

(Suite de la première page.)

Cependant, de très grandes banques qui se sont abstenues d'opérations aussi douteuses se trouvent également menacées du fait que la part du court terme dans leurs disponibilités est largement excédée par rapport à la structure de leurs engagements et participations.

Le paradoxe du processus d'acclimatation de l'inflation est que les liquidités abondent et manquent à la fois. En effet, les agents économiques créent des liquidités en déprédant les agents créanciers et ont donc tendance à fuir le long terme au profit du prêt à court terme. Dans ces conditions, les agents créanciers, et notamment les entreprises, n'ont d'autre solution pour poursuivre leurs investissements que d'immobiliser des liquidités par l'intermédiaire du système bancaire dont le rôle de transformateur d'épargne est ainsi considérablement accru.

Le risque d'insolvabilité est de ce fait lui-même aggravé, ce qui amène les banques à hausser le taux de l'intérêt et les entreprises à augmenter leurs prix pour demander plus à l'autofinancement, et ces deux éléments entretiennent l'inflation. Le paradoxe énoncé ci-dessus est donc là, dans cette crise de liquidité qui, née de l'inflation, en devient une des sources majeures.

Il n'est donc pas exclu que, dans l'état d'anarchie croissante des relations monétaires de la région capitaliste, les symptômes actuels ne soient les signes avant-coureurs d'une crise majeure qui, s'il n'y était pris garde au niveau des grandes économies, pourrait se précipiter.

Une politique au fil du Peau

On face à ces perspectives et à ces risques, que nous proposons et nous opposons l'attitude du gouvernement ? Une politique au fil du Peau ou une politique d'urgence ? L'urgence, c'est la « crise » de l'énergie, l'urgence de conséquences à moyen et à long terme, rendant toute modification radicale de notre mode de croissance, et aurait été de ce fait donner un nouveau souffle aux travaux de planification, le gouvernement paraît se refuser à toute étude et concertation sérieuse sur le devenir à moyen terme de notre société. Le rapport intermédiaire du commissariat au Plan commandé par le défunt président n'a pas été publié jusqu'à nos derniers jours. Le commissariat était complètement paralysé, ses équipes démobilisées commençaient à se disperser, dans l'attente d'elles étaient du sort d'une planification qu'on souhaitait vouloir éduquer encore un peu plus, et on ne la laissait pas dériver d'elle-même faite de commande.

La nomination d'un nouveau commissaire général au Plan reste de ce point de vue très ambiguë, de même que la création d'une nouvelle instance présidentielle, le conseil central de planification qui aura à se prononcer aussi bien sur la signification du plein emploi dans une croissance modérée, que sur la valorisation de la façade maritime (On a tout lieu de craindre que ces décisions ne soient qu'une concession de vocabulaire et que le gouvernement ne persiste en fait à refuser d'envisager explicitement et clairement les problèmes de développement de l'économie à moyen terme. En revanche, il est, nous dirions, positif sur le terrain de la politique conjoncturelle. Quelle est donc cette politique ?

Ce qui frappe l'observateur, c'est la distance croissante qui sépare les affirmations ou les paris des données observées ou des mesures prises pour corriger les évolutions jugées inquiétantes. Les affirmations, on en a eu, en dépit des chiffres, on nous assure que la France est toujours en état de plein emploi. Et on explique à coup de statistiques, de dérive due à l'activité de l'Agence nationale pour l'emploi, que les chiffres ne rendent pas compte de la réalité. Pourtant, au-delà même de ces corrections, la population à la recherche d'un emploi augmente. Des paris : deux millions réduisant l'absorption, et d'autant qu'ils sont maintenus au fil des semaines impétueusement. Le premier concerne la diminution de moitié, dès le premier semestre 1975, du rythme d'inflation. Le second, le retour à l'équilibre de nos échanges commerciaux à la fin de cette même année. Or, pour atteindre ces objectifs, quel dispositif s'est-on mis en place ? Quel que soit le domaine envi-

sagé de la politique économique, nous ne voyons que demi-mesures, ou l'apparence de l'intervention dissimulant la permanence d'un laxisme du libéral.

Il est clair que sans économies sérieuses d'énergie notre redressement extérieur est impossible. Des plans à peine annoncés en terme d'intentions sont édulcorés; ainsi les mesures de l'été présentées à grand renfort de publicité, auxquelles on fait, mais dont l'annonce prématurée a déjà provoqué une panique des importations, ainsi du dispositif présenté à l'approbation du Parlement, qui apparaît singulièrement vague alors qu'on s'efforce avec désespoir un objectif de plafonnement des dépenses d'énergie.

La politique des prix ? On nous propose une taxe conjoncturelle qui soulève de telles réac-

tions que l'on peut s'interroger sur la portée du dispositif qui sera effectivement mis en place. En l'absence de tout contrôle des prix et d'une maîtrise réelle du crédit grâce à sa nationalisation, cette taxe conjoncturelle risque de se ramener à une taxe sur les salaires. Si c'est par ce biais qu'on veut restreindre la demande, on se prépare des lendemains sombres. Dans le fond, on nous propose le maintien, voire dans certains cas l'assouplissement d'une programmation des prix dont tout un chacun peut constater l'inefficacité. La politique du crédit conjoncturelle, de l'avis même des officiels, la partie dure du dispositif actuel. Les choses sont en fait moins simples qu'il n'y paraît. Si les normes définies sont effectivement strictes en elles-mêmes, elles ne s'appliquent qu'à une

partie des crédits distribués. Le jeu multiple des dérogations et le fait que les crédits en devises que les entreprises ou les banques peuvent se procurer à l'étranger soient hors encadrement, expliquent que la masse des crédits distribués soit bien supérieure à celle des crédits normés. La Banque de France a bien du mal en ce moment à dresser ses statistiques, mais on parle d'un écart considérable entre les uns et les autres. En fait, la comme ailleurs, la politique actuelle qui ne compte pas de réelle sélection conduit simplement à des distorsions de traitement entre les entreprises, qui ne sont pas dictées par la rationalité économique.

D'une façon générale, les petites et moyennes entreprises sont effectivement étrangères. L'exemple de Titan - C-ter, moyenne entreprise fortement exportatrice, montre l'absurdité de cette politique : tout doit être fait pour préserver nos fournisseurs de devises. Au lieu de quoi, on laisse liquider. Et les firmes qui résistent ne le peuvent qu'en augmentant leurs prix. En revanche, les grosses sociétés et les multinationales échappent au carcan. Mais pour combien de temps ? Au demeurant, sait-on qu'un service de la trésorerie des États-Unis tient à jour la liste des pays auxquels les banques américaines n'ont le droit de faire aucun prêt, même dans le cadre de leur quotas autorisés d'engagements extérieurs. L'Italie est inscrite sur cette liste noire. Il est fortement question d'y ajouter la France.

La politique budgétaire, elle, continue à engager les dividendes de l'inflation. Mais elle

MICHEL ROCARD.

Prochain article :
QUE FERA LA GAUCHE ?

Aux Arcs, nous avons fait sortir notre ski des pistes habituelles.

Aux Arcs, nous avons découvert un site exceptionnel. Et nous avons tout fait pour le préserver.

Pour vous permettre de mieux le découvrir, nous avons fait sortir le ski des pistes habituelles. Et en lui redonnant sa liberté, nous avons créé un nouveau style de ski.

Avec le « ski évolutif », nous permettons aux débutants d'apprendre à skier très rapidement, en 3 ou 4 jours.

Pour vous échapper des pistes, nous vous proposons toute une série de formules nouvelles : « ski sauvage » en neige vierge; « ski safari » pour partir une semaine à l'aventure; « ski à vol d'oiseau » pour aller sur les glaciers; « ski d'été » en haute montagne; « ski d'été » et « ski de fond » à la Nordique.

Et si vous êtes passionné de la montagne, nous avons pensé que vous aimeriez passer 8 jours complets en compagnie d'un guide de haute montagne.

Vous en avez désormais la possibilité à l'hôtel du Golf, situé dans la nouvelle station d'Arcs-Chamé, à 1800 m.

Avec votre guide, vous pourrez organiser des excursions, établir les itinéraires des randonnées. Et puis partir vers les hauts sommets, ou bien aller skier sur les glaciers de la Grande Casse ou de Bellecôte.

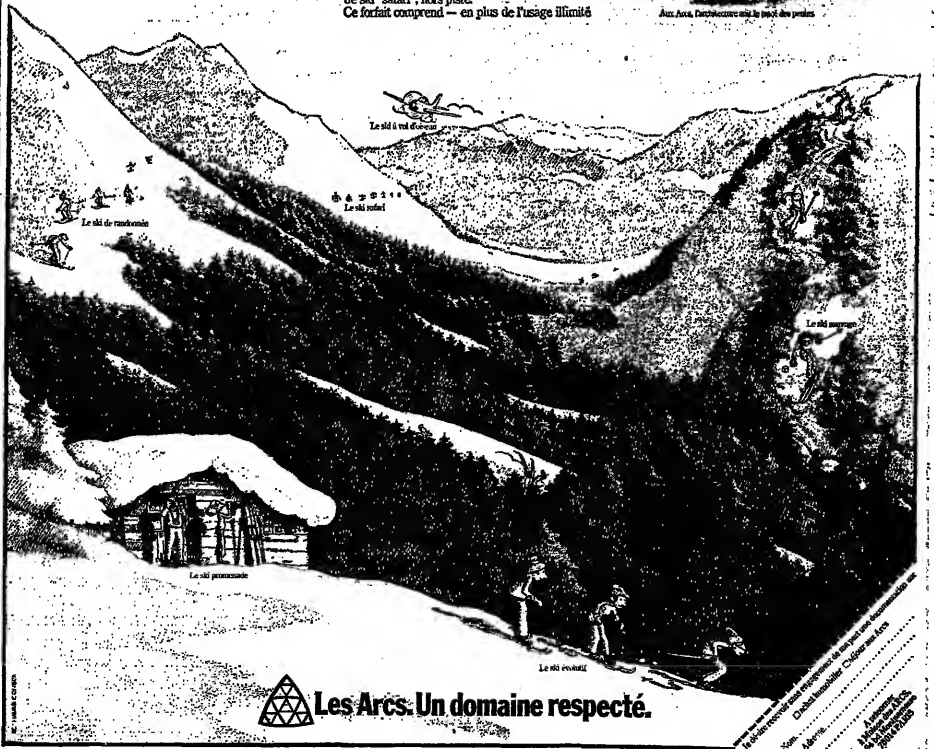
De plus, nous avons étudié nos prix. Car nous voulons que tout le monde puisse skier aux Arcs. Une semaine de ski évolutif - pour apprendre à skier très vite - revient à 330 F. Ce prix comprend la location des skis et des chaussures, 4 F de cours par jour avec un moniteur, et l'usage illimité des remontées mécaniques.

Pour 390 F, nous vous proposons une semaine de « ski », hors piste. Ce forfait comprend - en plus de l'usage illimité

des remontées mécaniques, la mise à disposition d'un guide, pendant votre séjour. Il vous emmène, en compagnie de 6 ou 8 personnes découvrir tout le domaine des Arcs.

Nous sommes prêts à vous accueillir et à vous donner tous les renseignements dont vous aurez besoin.

En attendant, nous sommes à votre disposition à la Maison des Arcs : 84, bd du Montparnasse - 75014 Paris. Tél. 325.24.53 poste 325.327.333.



Les Arcs. Un domaine respecté.

صوتك في العمل

Le Monde

UN JOUR DANS LE MONDE

1. **PROCHE-ORIENT** — La « somme » de Robert Kennedy le droit des Palestiniens d'être un « peuple national » sur tout territoire libéré.
2. **DIPLOMATIE** — La visite de M. Schmidt à Moscou.
3. **ASIE** — **VIETNAM DU SUD** : le police de Saigon limite la liberté de déplacement des chefs de l'opposition.
4. **AMERIQUES** — **ITALIE** : le président de la République va demander à M. Aldo Moro de démissionner.
5. **EUROPE** — Le Gric, Communiste et la démocratie, point de vue par Maurice Bruon.
6. **L'ENVIRONNEMENT** — Le drapeau de l'« illumination mondiale ».
7. **PARLÉMENTAIRE** — Après la XXII^e congrès du parti communiste.
8. **HISTOIRE** — Au colloque international de la France : le P.C. n'a pas tenu en 1944 une prise de pouvoir.
9. **ARMÉE** — Au camp de Mafly : une véritable partie de campagne.
10. **EDUCATION** — L'Université de Poitiers ne délivrera pas cette année de diplôme de sociologie.
11. **JUSTICE** — Le procès des vins de Bordeaux : « C'est un syndrome de qualité ».
12. **SPORTS** — **ATHLÉTISME** : l'Association des athlètes français a été reçue par le président de la Fédération française.
13. **ARTS ET SPECTACLES** — **THÉÂTRE** : *« Faut-il du printemps »*.
14. **UN LIVRE** : Le jeune lion dort avec ses dents.
15. **ÉQUIPEMENT ET RÉGIONS** — **CIRCULATION** : l'Union nationale et la crise de l'énergie.
16. **VIE DE LA RÉGION** — **PARISIENNE**.

LE MONDE DES SCIENCES ET DES TECHNIQUES
PAGES 37 à 39

- Les papiers d'avant l'effondrement de la bombe atomique.
- Voir les sciences.
- Avec mathématiques.

20. L'ACTUALITÉ MÉDICALE
— Le temps de l'« automédication » et de l'« automédication ».

22-23-24-25. LA VIE ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

- CONJONCTURE : en septembre, les prix des produits manufacturés ont continué d'augmenter très modérément.
- LA GREVE DES P.T.T. : les difficultés des P.M.E. s'aggravent.

LIRE ÉGALEMENT
RADIO-TELEVISION (22)
Annonces électorales (23 à 27) ;
Carnet (28) ; Informations pratiques (29) ; Journal officiel (30) ;
(31) ; Économie (32) ; Monde (33) ; (34) ; (35) ; (36) ; (37) ; (38) ; (39) ; (40) ; (41) ; (42) ; (43) ; (44) ; (45) ; (46) ; (47) ; (48) ; (49) ; (50) ; (51) ; (52) ; (53) ; (54) ; (55) ; (56) ; (57) ; (58) ; (59) ; (60) ; (61) ; (62) ; (63) ; (64) ; (65) ; (66) ; (67) ; (68) ; (69) ; (70) ; (71) ; (72) ; (73) ; (74) ; (75) ; (76) ; (77) ; (78) ; (79) ; (80) ; (81) ; (82) ; (83) ; (84) ; (85) ; (86) ; (87) ; (88) ; (89) ; (90) ; (91) ; (92) ; (93) ; (94) ; (95) ; (96) ; (97) ; (98) ; (99) ; (100) ; (101) ; (102) ; (103) ; (104) ; (105) ; (106) ; (107) ; (108) ; (109) ; (110) ; (111) ; (112) ; (113) ; (114) ; (115) ; (116) ; (117) ; (118) ; (119) ; (120) ; (121) ; (122) ; (123) ; (124) ; (125) ; (126) ; (127) ; (128) ; (129) ; (130) ; (131) ; (132) ; (133) ; (134) ; (135) ; (136) ; (137) ; (138) ; (139) ; (140) ; (141) ; (142) ; (143) ; (144) ; (145) ; (146) ; (147) ; (148) ; (149) ; (150) ; (151) ; (152) ; (153) ; (154) ; (155) ; (156) ; (157) ; (158) ; (159) ; (160) ; (161) ; (162) ; (163) ; (164) ; (165) ; (166) ; (167) ; (168) ; (169) ; (170) ; (171) ; (172) ; (173) ; (174) ; (175) ; (176) ; (177) ; (178) ; (179) ; (180) ; (181) ; (182) ; (183) ; (184) ; (185) ; (186) ; (187) ; (188) ; (189) ; (190) ; (191) ; (192) ; (193) ; (194) ; (195) ; (196) ; (197) ; (198) ; (199) ; (200) ; (201) ; (202) ; (203) ; (204) ; (205) ; (206) ; (207) ; (208) ; (209) ; (210) ; (211) ; (212) ; (213) ; (214) ; (215) ; (216) ; (217) ; (218) ; (219) ; (220) ; (221) ; (222) ; (223) ; (224) ; (225) ; (226) ; (227) ; (228) ; (229) ; (230) ; (231) ; (232) ; (233) ; (234) ; (235) ; (236) ; (237) ; (238) ; (239) ; (240) ; (241) ; (242) ; (243) ; (244) ; (245) ; (246) ; (247) ; (248) ; (249) ; (250) ; (251) ; (252) ; (253) ; (254) ; (255) ; (256) ; (257) ; (258) ; (259) ; (260) ; (261) ; (262) ; (263) ; (264) ; (265) ; (266) ; (267) ; (268) ; (269) ; (270) ; (271) ; (272) ; (273) ; (274) ; (275) ; (276) ; (277) ; (278) ; (279) ; (280) ; (281) ; (282) ; (283) ; (284) ; (285) ; (286) ; (287) ; (288) ; (289) ; (290) ; (291) ; (292) ; (293) ; (294) ; (295) ; (296) ; (297) ; (298) ; (299) ; (300) ; (301) ; (302) ; (303) ; (304) ; (305) ; (306) ; (307) ; (308) ; (309) ; (310) ; (311) ; (312) ; (313) ; (314) ; (315) ; (316) ; (317) ; (318) ; (319) ; (320) ; (321) ; (322) ; (323) ; (324) ; (325) ; (326) ; (327) ; (328) ; (329) ; (330) ; (331) ; (332) ; (333) ; (334) ; (335) ; (336) ; (337) ; (338) ; (339) ; (340) ; (341) ; (342) ; (343) ; (344) ; (345) ; (346) ; (347) ; (348) ; (349) ; (350) ; (351) ; (352) ; (353) ; (354) ; (355) ; (356) ; (357) ; (358) ; (359) ; (360) ; (361) ; (362) ; (363) ; (364) ; (365) ; (366) ; (367) ; (368) ; (369) ; (370) ; (371) ; (372) ; (373) ; (374) ; (375) ; (376) ; (377) ; (378) ; (379) ; (380) ; (381) ; (382) ; (383) ; (384) ; (385) ; (386) ; (387) ; (388) ; (389) ; (390) ; (391) ; (392) ; (393) ; (394) ; (395) ; (396) ; (397) ; (398) ; (399) ; (400) ; (401) ; (402) ; (403) ; (404) ; (405) ; (406) ; (407) ; (408) ; (409) ; (410) ; (411) ; (412) ; (413) ; (414) ; (415) ; (416) ; (417) ; (418) ; (419) ; (420) ; (421) ; (422) ; (423) ; (424) ; (425) ; (426) ; (427) ; (428) ; (429) ; (430) ; (431) ; (432) ; (433) ; (434) ; (435) ; (436) ; (437) ; (438) ; (439) ; (440) ; (441) ; (442) ; (443) ; (444) ; (445) ; (446) ; (447) ; (448) ; (449) ; (450) ; (451) ; (452) ; (453) ; (454) ; (455) ; (456) ; (457) ; (458) ; (459) ; (460) ; (461) ; (462) ; (463) ; (464) ; (465) ; (466) ; (467) ; (468) ; (469) ; (470) ; (471) ; (472) ; (473) ; (474) ; (475) ; (476) ; (477) ; (478) ; (479) ; (480) ; (481) ; (482) ; (483) ; (484) ; (485) ; (486) ; (487) ; (488) ; (489) ; (490) ; (491) ; (492) ; (493) ; (494) ; (495) ; (496) ; (497) ; (498) ; (499) ; (500) ; (501) ; (502) ; (503) ; (504) ; (505) ; (506) ; (507) ; (508) ; (509) ; (510) ; (511) ; (512) ; (513) ; (514) ; (515) ; (516) ; (517) ; (518) ; (519) ; (520) ; (521) ; (522) ; (523) ; (524) ; (525) ; (526) ; (527) ; (528) ; (529) ; (530) ; (531) ; (532) ; (533) ; (534) ; (535) ; (536) ; (537) ; (538) ; (539) ; (540) ; (541) ; (542) ; (543) ; (544) ; (545) ; (546) ; (547) ; (548) ; (549) ; (550) ; (551) ; (552) ; (553) ; (554) ; (555) ; (556) ; (557) ; (558) ; (559) ; (560) ; (561) ; (562) ; (563) ; (564) ; (565) ; (566) ; (567) ; (568) ; (569) ; (570) ; (571) ; (572) ; (573) ; (574) ; (575) ; (576) ; (577) ; (578) ; (579) ; (580) ; (581) ; (582) ; (583) ; (584) ; (585) ; (586) ; (587) ; (588) ; (589) ; (590) ; (591) ; (592) ; (593) ; (594) ; (595) ; (596) ; (597) ; (598) ; (599) ; (600) ; (601) ; (602) ; (603) ; (604) ; (605) ; (606) ; (607) ; (608) ; (609) ; (610) ; (611) ; (612) ; (613) ; (614) ; (615) ; (616) ; (617) ; (618) ; (619) ; (620) ; (621) ; (622) ; (623) ; (624) ; (625) ; (626) ; (627) ; (628) ; (629) ; (630) ; (631) ; (632) ; (633) ; (634) ; (635) ; (636) ; (637) ; (638) ; (639) ; (640) ; (641) ; (642) ; (643) ; (644) ; (645) ; (646) ; (647) ; (648) ; (649) ; (650) ; (651) ; (652) ; (653) ; (654) ; (655) ; (656) ; (657) ; (658) ; (659) ; (660) ; (661) ; (662) ; (663) ; (664) ; (665) ; (666) ; (667) ; (668) ; (669) ; (670) ; (671) ; (672) ; (673) ; (674) ; (675) ; (676) ; (677) ; (678) ; (679) ; (680) ; (681) ; (682) ; (683) ; (684) ; (685) ; (686) ; (687) ; (688) ; (689) ; (690) ; (691) ; (692) ; (693) ; (694) ; (695) ; (696) ; (697) ; (698) ; (699) ; (700) ; (701) ; (702) ; (703) ; (704) ; (705) ; (706) ; (707) ; (708) ; (709) ; (710) ; (711) ; (712) ; (713) ; (714) ; (715) ; (716) ; (717) ; (718) ; (719) ; (720) ; (721) ; (722) ; (723) ; (724) ; (725) ; (726) ; (727) ; (728) ; (729) ; (730) ; (731) ; (732) ; (733) ; (734) ; (735) ; (736) ; (737) ; (738) ; (739) ; (740) ; (741) ; (742) ; (743) ; (744) ; (745) ; (746) ; (747) ; (748) ; (749) ; (750) ; (751) ; (752) ; (753) ; (754) ; (755) ; (756) ; (757) ; (758) ; (759) ; (760) ; (761) ; (762) ; (763) ; (764) ; (765) ; (766) ; (767) ; (768) ; (769) ; (770) ; (771) ; (772) ; (773) ; (774) ; (775) ; (776) ; (777) ; (778) ; (779) ; (780) ; (781) ; (782) ; (783) ; (784) ; (785) ; (786) ; (787) ; (788) ; (789) ; (790) ; (791) ; (792) ; (793) ; (794) ; (795) ; (796) ; (797) ; (798) ; (799) ; (800) ; (801) ; (802) ; (803) ; (804) ; (805) ; (806) ; (807) ; (808) ; (809) ; (810) ; (811) ; (812) ; (813) ; (814) ; (815) ; (816) ; (817) ; (818) ; (819) ; (820) ; (821) ; (822) ; (823) ; (824) ; (825) ; (826) ; (827) ; (828) ; (829) ; (830) ; (831) ; (832) ; (833) ; (834) ; (835) ; (836) ; (837) ; (838) ; (839) ; (840) ; (841) ; (842) ; (843) ; (844) ; (845) ; (846) ; (847) ; (848) ; (849) ; (850) ; (851) ; (852) ; (853) ; (854) ; (855) ; (856) ; (857) ; (858) ; (859) ; (860) ; (861) ; (862) ; (863) ; (864) ; (865) ; (866) ; (867) ; (868) ; (869) ; (870) ; (871) ; (872) ; (873) ; (874) ; (875) ; (876) ; (877) ; (878) ; (879) ; (880) ; (881) ; (882) ; (883) ; (884) ; (885) ; (886) ; (887) ; (888) ; (889) ; (890) ; (891) ; (892) ; (893) ; (894) ; (895) ; (896) ; (897) ; (898) ; (899) ; (900) ; (901) ; (902) ; (903) ; (904) ; (905) ; (906) ; (907) ; (908) ; (909) ; (910) ; (911) ; (912) ; (913) ; (914) ; (915) ; (916) ; (917) ; (918) ; (919) ; (920) ; (921) ; (922) ; (923) ; (924) ; (925) ; (926) ; (927) ; (928) ; (929) ; (930) ; (931) ; (932) ; (933) ; (934) ; (935) ; (936) ; (937) ; (938) ; (939) ; (940) ; (941) ; (942) ; (943) ; (944) ; (945) ; (946) ; (947) ; (948) ; (949) ; (950) ; (951) ; (952) ; (953) ; (954) ; (955) ; (956) ; (957) ; (958) ; (959) ; (960) ; (961) ; (962) ; (963) ; (964) ; (965) ; (966) ; (967) ; (968) ; (969) ; (970) ; (971) ; (972) ; (973) ; (974) ; (975) ; (976) ; (977) ; (978) ; (979) ; (980) ; (981) ; (982) ; (983) ; (984) ; (985) ; (986) ; (987) ; (988) ; (989) ; (990) ; (991) ; (992) ; (993) ; (994) ; (995) ; (996) ; (997) ; (998) ; (999) ; (1000) ; (1001) ; (1002) ; (1003) ; (1004) ; (1005) ; (1006) ; (1007) ; (1008) ; (1009) ; (1010) ; (1011) ; (1012) ; (1013) ; (1014) ; (1015) ; (1016) ; (1017) ; (1018) ; (1019) ; (1020) ; (1021) ; (1022) ; (1023) ; (1024) ; (1025) ; (1026) ; (1027) ; (1028) ; (1029) ; (1030) ; (1031) ; (1032) ; (1033) ; (1034) ; (1035) ; (1036) ; (1037) ; (1038) ; (1039) ; (1040) ; (1041) ; (1042) ; (1043) ; (1044) ; (1045) ; (1046) ; (1047) ; (1048) ; (1049) ; (1050) ; (1051) ; (1052) ; (1053) ; (1054) ; (1055) ; (1056) ; (1057) ; (1058) ; (1059) ; (1060) ; (1061) ; (1062) ; (1063) ; (1064) ; (1065) ; (1066) ; (1067) ; (1068) ; (1069) ; (1070) ; (1071) ; (1072) ; (1073) ; (1074) ; (1075) ; (1076) ; (1077) ; (1078) ; (1079) ; (1080) ; (1081) ; (1082) ; (1083) ; (1084) ; (1085) ; (1086) ; (1087) ; (1088) ; (1089) ; (1090) ; (1091) ; (1092) ; (1093) ; (1094) ; (1095) ; (1096) ; (1097) ; (1098) ; (1099) ; (1100) ; (1101) ; (1102) ; (1103) ; (1104) ; (1105) ; (1106) ; (1107) ; (1108) ; (1109) ; (1110) ; (1111) ; (1112) ; (1113) ; (1114) ; (1115) ; (1116) ; (1117) ; (1118) ; (1119) ; (1120) ; (1121) ; (1122) ; (1123) ; (1124) ; (1125) ; (1126) ; (1127) ; (1128) ; (1129) ; (1130) ; (1131) ; (1132) ; (1133) ; (1134) ; (1135) ; (1136) ; (1137) ; (1138) ; (1139) ; (1140) ; (1141) ; (1142) ; (1143) ; (1144) ; (1145) ; (1146) ; (1147) ; (1148) ; (1149) ; (1150) ; (1151) ; (1152) ; (1153) ; (1154) ; (1155) ; (1156) ; (1157) ; (1158) ; (1159) ; (1160) ; (1161) ; (1162) ; (1163) ; (1164) ; (1165) ; (1166) ; (1167) ; (1168) ; (1169) ; (1170) ; (1171) ; (1172) ; (1173) ; (1174) ; (1175) ; (1176) ; (1177) ; (1178) ; (1179) ; (1180) ; (1181) ; (1182) ; (1183) ; (1184) ; (1185) ; (1186) ; (1187) ; (1188) ; (1189) ; (1190) ; (1191) ; (1192) ; (1193) ; (1194) ; (1195) ; (1196) ; (1197) ; (1198) ; (1199) ; (1200) ; (1201) ; (1202) ; (1203) ; (1204) ; (1205) ; (1206) ; (1207) ; (1208) ; (1209) ; (1210) ; (1211) ; (1212) ; (1213) ; (1214) ; (1215) ; (1216) ; (1217) ; (1218) ; (1219) ; (1220) ; (1221) ; (1222) ; (1223) ; (1224) ; (1225) ; (1226) ; (1227) ; (1228) ; (1229) ; (1230) ; (1231) ; (1232) ; (1233) ; (1234) ; (1235) ; (1236) ; (1237) ; (1238) ; (1239) ; (1240) ; (1241) ; (1242) ; (1243) ; (1244) ; (1245) ; (1246) ; (1247) ; (1248) ; (1249) ; (1250) ; (1251) ; (1252) ; (1253) ; (1254) ; (1255) ; (1256) ; (1257) ; (1258) ; (1259) ; (1260) ; (1261) ; (1262) ; (1263) ; (1264) ; (1265) ; (1266) ; (1267) ; (1268) ; (1269) ; (1270) ; (1271) ; (1272) ; (1273) ; (1274) ; (1275) ; (1276) ; (1277) ; (1278) ; (1279) ; (1280) ; (1281) ; (1282) ; (1283) ; (1284) ; (1285) ; (1286) ; (1287) ; (1288) ; (1289) ; (1290) ; (1291) ; (1292) ; (1293) ; (1294) ; (1295) ; (1296) ; (1297) ; (1298) ; (1299) ; (1300) ; (1301) ; (1302) ; (1303) ; (1304) ; (1305) ; (1306) ; (1307) ; (1308) ; (1309) ; (1310) ; (1311) ; (1312) ; (1313) ; (1314) ; (1315) ; (1316) ; (1317) ; (1318) ; (1319) ; (1320) ; (1321) ; (1322) ; (1323) ; (1324) ; (1325) ; (1326) ; (1327) ; (1328) ; (1329) ; (1330) ; (1331) ; (1332) ; (1333) ; (1334) ; (1335) ; (1336) ; (1337) ; (1338) ; (1339) ; (1340) ; (1341) ; (1342) ; (1343) ; (1344) ; (1345) ; (1346) ; (1347) ; (1348) ; (1349) ; (1350) ; (1351) ; (1352) ; (1353) ; (1354) ; (1355) ; (1356) ; (1357) ; (1358) ; (1359) ; (1360) ; (1361) ; (1362) ; (1363) ; (1364) ; (1365) ; (1366) ; (1367) ; (1368) ; (1369) ; (1370) ; (1371) ; (1372) ; (1373) ; (1374) ; (1375) ; (1376) ; (1377) ; (1378) ; (1379) ; (1380) ; (1381) ; (1382) ; (1383) ; (1384) ; (1385) ; (1386) ; (1387) ; (1388) ; (1389) ; (1390) ; (1391) ; (1392) ; (1393) ; (1394) ; (1395) ; (1396) ; (1397) ; (1398) ; (1399) ; (1400) ; (1401) ; (1402) ; (1403) ; (1404) ; (1405) ; (1406) ; (1407) ; (1408) ; (1409) ; (1410) ; (1411) ; (1412) ; (1413) ; (1414) ; (1415) ; (1416) ; (1417) ; (1418) ; (1419) ; (1420) ; (1421) ; (1422) ; (1423) ; (1424) ; (1425) ; (1426) ; (1427) ; (1428) ; (1429) ; (1430) ; (1431) ; (1432) ; (1433) ; (1434) ; (1435) ; (1436) ; (1437) ; (1438) ; (1439) ; (1440) ; (1441) ; (1442) ; (1443) ; (1444) ; (1445) ; (1446) ; (1447) ; (1448) ; (1449) ; (1450) ; (1451) ; (1452) ; (1453) ; (1454) ; (1455) ; (1456) ; (1457) ; (1458) ; (1459) ; (1460) ; (1461) ; (1462) ; (1463) ; (1464) ; (1465) ; (1466) ; (1467) ; (1468) ; (1469) ; (1470) ; (1471) ; (1472) ; (1473) ; (1474) ; (1475) ; (1476) ; (1477) ; (1478) ; (1479) ; (1480) ; (1481) ; (1482) ; (1483) ; (1484) ; (1485) ; (1486) ; (1487) ; (1488) ; (1489) ; (1490) ; (1491) ; (1492) ; (1493) ; (1494) ; (1495) ; (1496) ; (1497) ; (1498) ; (1499) ; (1500) ; (1501) ; (1502) ; (1503) ; (1504) ; (1505) ; (1506) ; (1507) ; (1508) ; (1509) ; (1510) ; (1511) ; (1512) ; (1513) ; (1514) ; (1515) ; (1516) ; (1517) ; (1518) ; (1519) ; (1520) ; (1521) ; (1522) ; (1523) ; (1524) ; (1525) ; (1526) ; (1527) ; (1528) ; (1529) ; (1530) ; (1531) ; (1532) ; (1533) ; (1534) ; (1535) ; (1536) ; (1537) ; (1538) ; (1539) ; (1540) ; (1541) ; (1542) ; (1543) ; (1544) ; (1545) ; (1546) ; (1547) ; (1548) ; (1549) ; (1550) ; (1551) ; (1552) ; (1553) ; (1554) ; (1555) ; (1556) ; (1557) ; (1558) ; (1559) ; (1560) ; (1561) ; (1562) ; (1563) ; (1564) ; (1565) ; (1566) ; (1567) ; (1568) ; (1569) ; (1570) ; (1571) ; (1572) ; (1573) ; (1574) ; (1575) ; (1576) ; (1577) ; (1578) ; (1579) ; (1580) ; (1581) ; (1582) ; (1583) ; (1584) ; (1585) ; (1586) ; (1587) ; (1588) ; (1589) ; (1590) ; (1591) ; (1592) ; (1593) ; (1594) ; (1595) ; (1596) ; (1597) ; (1598) ; (1599) ; (1600) ; (1601) ; (1602) ; (1603) ; (1604) ; (1605) ; (1606) ; (1607) ; (1608) ; (1609) ; (1610) ; (1611) ; (1612) ; (1613) ; (1614) ; (1615) ; (1616) ; (1617) ; (1618) ; (1619) ; (1620) ; (1621) ; (1622) ; (1623) ; (1624) ; (1625) ; (1626) ; (1627) ; (1628) ; (1629) ; (1630) ; (1631) ; (1632) ; (1633) ; (1634) ; (1635) ; (1636) ; (1637) ; (1638) ; (1639) ; (1640) ; (1641) ; (1642) ; (1643) ; (1644) ; (1645) ; (1646) ; (1647) ; (1648) ; (1649) ; (1650) ; (1651) ; (1652) ; (1653) ; (1654) ; (1655) ; (1656) ; (1657) ; (1658) ; (1659) ; (1660) ; (1661) ; (1662) ; (1663) ; (1664) ; (1665) ; (1666) ; (1667) ; (1668) ; (1669) ; (1670) ; (1671) ; (1672) ; (1673) ; (1674) ; (1675) ; (1676) ; (1677) ; (1678) ; (1679) ; (1680) ; (1681) ; (1682) ; (1683) ; (1684) ; (1685) ; (1686) ; (1687) ; (1688) ; (1689) ; (1690) ; (1691) ; (1692) ; (1693) ; (1694) ; (1695) ; (1696) ; (1697) ; (1698) ; (1699) ; (1700) ; (1701) ; (1702) ; (1703) ; (1704) ; (1705) ; (1706) ; (1707) ; (1708) ; (1709) ; (1710) ; (1711) ; (1712) ; (1713) ; (1714) ; (1715) ; (1716) ; (1717) ; (1718) ; (1719) ; (1720) ; (1721) ; (1722) ; (1723) ; (1724) ; (1725) ; (1726) ; (1727) ; (1728) ; (1729) ; (1730) ; (1731) ; (1732) ; (1733) ; (1734) ; (1735) ; (1736) ; (1737) ; (1738) ; (1739) ; (1740) ; (1741) ; (1742) ; (1743) ; (1744) ; (1745) ; (1746) ; (1747) ; (1748) ; (1749) ; (1750) ; (1751) ; (1752) ; (1753) ; (1754) ; (1755) ; (1756) ; (1757) ; (1758) ; (1759) ; (1760) ; (1761) ; (1762) ; (1763) ; (1764) ; (1765) ; (1766) ; (1767) ; (1768) ; (1769) ; (1770) ; (1771) ; (1772) ; (1773) ; (1774) ; (1775) ; (1776) ; (17